

Apel nr 2
Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
Z dnia 26 stycznia 2026 r.
do kierowników podmiotów leczniczych
oraz
pielęgniarskiej i położniczej kadry kierowniczej

W obliczu wejścia w życie nowych regulacji jakie zostały wprowadzone Uchwałą Nr 166/VIII/2025 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w dniu 3 grudnia 2025 r. w sprawie określenia zasad wykonywania obowiązku dotyczącego aktualizowania wiedzy i umiejętności zawodowych przez pielęgniarki i położne, zwracamy się z apelem do pracodawców oraz pielęgniarskiej i położniczej kadry kierowniczej do pełnego respektowania praw pracowniczych w zakresie rozwoju zawodowego.

Zgodnie z ustawą z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej w art. 61 ust. 1 pielęgniarka i położna mają obowiązek stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz prawo do doskonalenia zawodowego w różnych rodzajach kształcenia podyplomowego.

Prawo do płatnego urlopu szkoleniowego, zagwarantowane w ustawie, nie powinno być martwym zapisem, lecz niezbędnym narzędziem pozwalającym na utrzymanie najwyższych standardów opieki nad pacjentem. Pomimo posiadania przez kierownika podmiotu leczniczego uprawnień do zarządzania organizacją pracy i terminami urlopów, kompetencja ta nie może być wykorzystywana jako narzędzie do stałego blokowania i utrudniania personelowi dostępu do nauki. Aktywne wspieranie personelu w zdobywaniu punktów edukacyjnych oraz tworzenie przyjaznych warunków do podnoszenia kwalifikacji powinno stać się priorytetem.

Pielęgniarka i położna wykonująca zawód zgodnie z aktualną wiedzą medyczną to kapitał podmiotu leczniczego, dlatego apelujemy o zaprzestanie tworzenia sztucznych barier administracyjnych i o realne umożliwienie realizacji ustawowego obowiązku.

Liczymy na Państwa otwartość i konstruktywną współpracę oraz pełne poszanowanie przysługujących nam praw.

Sekretarz NRPiP

Kamilla Gólc

Prezes NRPiP

Mariola Łodzińska