

Ustawa

z dnia ... 2022 r.

o zmianie ustawy o działalności leczniczej

Art. 1. W ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 633, 655, 974 i 1079) w art. 99 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie: „Pracownikom zatrudnionym w systemie pracy zmianowej w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne przysługuje dodatek w wysokości:”.

Art. 2. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

Uzasadnienie

1. Cel i potrzeba wydania ustawy, rzeczywisty stan w dziedzinie, która ma zostać unormowana

W obecnym stanie prawnym dodatek za pracę w systemie zmianowym w porze nocnej oraz w niedziele i święta przysługuje przedstawicielom i przedstawicielkom zawodów medycznych. A nie są to jedyni pracownicy i pracownice, którzy pracują w takim systemie by zabezpieczyć funkcjonowanie ochrony zdrowia - w ten sam sposób pracują przedstawiciele i przedstawicielki zawodów niemedyceńskich, pracownicy działalności podstawowej w tym zwłaszcza obsługujący oddziały podczas dyżurów nocnych i świątecznych - sanitariuszki i sanitariusze szpitalni, sanitariuszki i sanitariusze, salowe i salowi, pracownicy i pracownice gospodarcze, sprzątaczk i sprzątacze, pracownicy i pracownice serwisowe, pracownicy i pracownice pomocnicze w działalności medycznej oraz wszystkie osoby pracujące na stanowiskach z tożsamym zakresem obowiązków. Jest to sytuacja nierównego traktowania pracowników i pracownic wykonujących pracę w podobnych warunkach w podmiotach leczniczych.

Ustawa ma na celu zniesienie tej nierówności tak, by wszystkie osoby pracujące w podmiotach leczniczych w systemie pracy zmianowej były objęte dodatkami za pracę w godzinach nocnych oraz w niedziele i święta.

2. Różnice między dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym

Dotychczasowe brzmienie art. 99 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 633, 655, 974 i 1079) ogranicza grono pracowników i pracowników podmiotów leczniczych uprawnionych do dodatków za pracę w godzinach nocnych wyłącznie do przedstawicieli i przedstawicielek zawodów medycznych. Proponowana regulacja rozszerza grupę uprawnionych do wszystkich zatrudnionych pracujących w systemie pracy zmianowej.

Proponuje się wejście w życie proponowanej ustawy z dniem 1 stycznia 2023 r.

3. Przewidywane skutki społeczne, gospodarcze, finansowe i prawne

Ustawa przyczyni się do szerszej realizacji konstytucyjnej zasady równego traktowania obywateli oraz zniesienia dyskryminacji pracowników i pracownic pracujących w podmiotach leczniczych przy warunkach ustalania wynagrodzeń ze względu na wykonywany zawód. Nowy stan prawny stworzy lepsze warunki pracy dla pracowników działalności podstawowej w podmiotach leczniczych. Takie warunki wpłyną z pewnością na mniejszą rotację i wpłyną na decyzję o podejmowaniu trudnej pracy w zawodach pomocniczych w ochronie zdrowia. Ułatwi to polskiej ochronie zdrowia stawienie czoła wyzwaniom związanym z rosnącym jej obciążeniem ze względu na proces starzenia się społeczeństwa w najbliższych dziesięcioleciach.

Proponowana regulacja zwiększy obciążenie budżetu Narodowego Funduszu Zdrowia ze względu na konieczność wypłaty dodatków. Regulacja przyczyni się również do ujednoczenia zasad wynagradzania personelu pomocniczego w podmiotach leczniczych co stworzy bardziej przewidywalne otoczenie prawne dla świadczeniodawców przy planowaniu budżetów jednostek oraz dla Narodowego Funduszu Zdrowia przy tworzeniu jego planów finansowych.

Koszty planowanego rozwiązania wyniosą w 2023 w oparciu o szacunkowe dane Narodowego Funduszu Zdrowia oraz szacunki Ogólnopolskiego Międzyzakładowego Związku Zawodowego Personelu Pomocniczego w Ochronie Zdrowia dotyczące liczby osób pracujących w zawodach niemedycznych w podmiotach leczniczych należy założyć, że na zabezpieczenie dodatków dla personelu pomocniczego obsługującego szpitale w trybie nocnym i świątecznym należy przeznaczyć 300 milionów złotych. Koszt zostanie sfinansowany z budżetu Narodowego Funduszu Zdrowia.

4. Założenia podstawowych aktów wykonawczych

Proponowany projekt ustawy nie wymaga wydania dodatkowych aktów wykonawczych.

5. Oświadczenie o zgodności projektu ustawy z prawem Unii Europejskiej albo oświadczenie, że przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej

W ocenie projektodawcy proponowana ustawa nie jest objęta prawem Unii Europejskiej. Projekt nie wymaga przedstawienia go organom i instytucjom Unii Europejskiej w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia. Zgodnie z art. 2 ust. 1 decyzji Rady 98/415/WE z dnia 29 czerwca 1998 r. w sprawie konsultacji Europejskiego Banku Centralnego udzielanych władzom krajowym w sprawie projektów przepisów prawnych (Dz. Urz. WE L 189 z 03.07.1998, str. 42; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne rozdz. 1, t. 1, str. 446) projekt nie wymaga konsultacji z Europejskim Bankiem Centralnym.

6. Oświadczenie o zgodności z Konstytucją

W ocenie projektodawcy proponowana ustawa jest zgodna z Konstytucją RP, w szczególności stanowi wykonanie art. 167 Konstytucji RP.

7. Konsultacje społeczne

Projekt nie był dotychczas poddawany konsultacjom społecznym.