|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwa projektu**Rozporządzenie Ministra Zdrowia zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej**Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące**Ministerstwo Zdrowia w porozumieniu z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej**Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu** Pan Piotr Bromber – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia**Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu**Pan Jakub Bydłoń ‒ Dyrektor Departamentu Dialogu Społecznego w Ministerstwie Zdrowia, tel. 22 63 49 848 | **Data sporządzenia**25.04.2022 r.**Źródło:** Art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 633 i 655). **Nr w wykazie prac legislacyjnych Ministra Zdrowia:****MZ 1282** |
| **OCENA SKUTKÓW REGULACJI** |
| 1. **Jaki problem jest rozwiązywany?**
 |
| Projektowane rozporządzenie zmienia rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. z 2020 r. poz. 4 i 1209), wykonujące upoważnienie zawarte w art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej. Zmiana rozporządzenia wprowadza modyfikację miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia oraz zmianę w załączniku nr 2 do rozporządzenia w części I „Pracownicy wykonujący zawód medyczny oraz inni pracownicy, których praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych” polegającą na nadaniu nowego brzmienia w Lp. 4 tiret piątemu. Wzrost minimalnych kwot miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (lewa strona kolumny) jest niezbędny dla zapewnienia pracownikom podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej od dnia 1 stycznia 2022 r. wynagrodzenia zgodnego z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1690), które wynosi 3010 zł. Ponadto, w odniesieniu do pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej podległych Ministrowi Sprawiedliwości, celem zmiany przedmiotowego rozporządzenia jest dostosowanie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego do zmian wynikających z podwyżki wynagrodzeń wynikającej ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o ustanowieniu „Programu Modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025”, o ustanowieniu „Programu Modernizacji Służby Więziennej w latach 2022–2025” oraz o zmianie ustawy o Policji i niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2448).Jak wynika z art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) wysokość wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższa od wysokości minimalnego wynagrodzenia. Przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie uwzględnia się przysługujących pracownikowi: nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, dodatku za staż pracy. Powyższe oznacza, że z punktu widzenia przepisów o powszechnej płacy minimalnej istotna jest wysokość przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego jako podstawowego składnika wynagrodzenia. Projektowane rozporządzenie uwzględnia również ustalenia przyjęte przez stronę rządową, reprezentatywne związki zawodowe oraz organizacje pracodawców na forum Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia w stanowisku z dnia 5 listopada 2021 r. Zespół zdecydował o potrzebie pilnego rozpoczęcia prac legislacyjnych nad uzgodnionymi propozycjami zmian współczynników pracy określonych w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1801). Projekt ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (UD366) wraz z uzasadnieniem i Oceną Skutków Regulacji w dniu 1 kwietnia został przekazany do uzgodnień i konsultacji publicznych z terminem zgłaszania uwag do dnia 18 kwietnia 2022 r.  |
| 1. **Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt**
 |
| Celem zmiany przedmiotowego rozporządzenia jest dostosowanie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej, w tym tych podległych Ministrowi Sprawiedliwości, do zmian wynikających z:1. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz.U. poz. 1690) i wynikającego z przedmiotowego aktu prawnego wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 3 010 zł;
2. podwyżki wynagrodzeń wynikającej ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o ustanowieniu „Programu Modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025”, o ustanowieniu „Programu Modernizacji Służby Więziennej w latach 2022–2025” oraz o zmianie ustawy o Policji i niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2448).

Rozporządzenie zmieniające przewiduje podniesienie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do zmienianego rozporządzenia (lewa strona kolumny) oraz podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych (prawa strona kolumny).Zgodnie z załącznikiem do projektu, minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego we wszystkich kategoriach zaszeregowania zostały podwyższone o jednakową wartość 210 zł, natomiast maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego zostały podwyższone o kwotę od 710 zł do kwoty 2 470 zł w poszczególnych kategoriach zaszeregowania.Minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach od I do XX będą wynosiły od 2810 zł do 3190 zł, natomiast maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego będą wynosiły od 3550 zł do 9250 zł. Oznacza to wzrost wynagrodzenia zasadniczego (prawa strona kolumny) w poszczególnych kategoriach zaszeregowania o około 25% - w kategoriach zaszeregowania I i II, o około 27% w kategoriach III, IV i IX, o około 29% w kategorii V i XVI, o około 30% - w VI i X kategorii zaszeregowania, o około 36% w VII kategorii zaszeregowania, o około 31% w VIII kategorii zaszeregowania, o około 53% w XI kategorii zaszeregowania (najwyższy wzrost), o około 48% w XII kategorii zaszeregowania, o około 51% w XIII kategorii zaszeregowania, o około 40% w XIV kategorii zaszeregowania, o około 35% w XV kategorii zaszeregowania, , o około 23% w XVII kategorii zaszeregowania oraz o około 15% w kategoriach zaszeregowania od XVIII do XX.  W odniesieniu do pracowników Służby Więziennej, celem zmiany przedmiotowego rozporządzenia w zakresie tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego jest:1. dostosowanie stawek wynagrodzenia zasadniczego do obowiązującej od 1 lipca 2021 r. ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, w tym, tych podległych Ministrowi Sprawiedliwości,
2. dokonanie wzrostu wynagrodzeń pracowników wynikającego ze wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę o 210 zł w stosunku do roku 2021,
3. zwiększenia funduszu wynagrodzeń osobowych dla pracowników państwowej sfery budżetowej na poziomie 4,4% – w średniej miesięcznej wysokości 230 zł brutto na etat od 1 stycznia 2022 r. oraz
4. podwyżki wynagrodzeń wynikającej ustawy o ustanowieniu „Programu Modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej Służby Ochrony Państwa w latach 2022-2025”, o ustanowieniu „Programu Modernizacji Służby Więziennej w latach 2022-2025” oraz o zmianie ustawy o Policji i niektórych innych ustaw w średniej miesięcznej w wysokości 328 zł brutto na etat.

Wobec powyższego proponuje się nowe minimalne oraz maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przypisane do poszczególnych kategorii zaszeregowania.Podwyższenie górnych pułapów miesięcznych stawek wynagrodzeń zasadniczych, tak jak w załączniku nr 1 do projektowanego rozporządzenia (prawa strona kolumny) pozwoli nie tylko na dostosowanie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej do stawek wynagrodzeń zasadniczych obowiązujących od dnia 1 lipca 2021 r. na mocy ustawy z dnia 28 maja 2021 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1104), ale również pozwoli na ustalenie od dnia 1 lipca 2022 r. wynagrodzeń zasadniczych zgodnych z podwyższonymi współczynnikami pracy określonymi w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r., a ustalonymi w stanowisku Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia z dnia 5 listopada 2021 r., po nadaniu im mocy wiążącej na ścieżce legislacyjnej (w wyniku nowelizacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych). Zmiana w załączniku nr 2 ma charakter techniczny i porządkujący. W załączniku nr 2 do rozporządzenia w części I „Pracownicy wykonujący zawód medyczny oraz inni pracownicy, których praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych” w Lp. 4 w tiret piątym wykreśla się „specjalistę terapii uzależnień” oraz dodaje „specjalistę w dziedzinie psychoterapii uzależnień”. Powyższe jest podyktowane zmianami w zakresie systemu prowadzenia szkoleń w dziedzinie uzależnienia i uzyskiwania tytułu specjalisty, które obowiązują od dnia 1 stycznia 2022 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2469). |
| 1. **Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?**
 |
| Projekt stanowi domenę prawa krajowego. |
| 1. **Podmioty, na które oddziałuje projekt**
 |
| Grupa | Wielkość | Źródło danych  | Oddziaływanie |
| Podmioty lecznicze działające w formie jednostki budżetowej | 20 | Ministerstwo ZdrowiaMinisterstwo Spraw Wewnętrznych i AdministracjiMinisterstwo Obrony Narodowej | Zmiana przepisów rozporządzenia ma umożliwić realizację obowiązku wynikającego z przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r., co w konsekwencji może spowodować podwyższenie wynagrodzeń pracowników tych podmiotów.  |
| Pracownicy cywilni Służby Więziennej | ok. 525,36 etatu | Centralny Zarząd Służby Więziennej | Zmiana minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego. |
| Pracownicy podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (poza pracownikami stacji sanitarno-epidemiologicznych) | ok. 970 osób | Podmioty lecznicze działające w formie jednostki budżetowej | Zmiana przepisów spowoduje podwyższenie wynagrodzeń tych pracowników. |
| Stacje sanitarno-epidemiologiczne (powiatowe, graniczne, wojewódzkie) | powiatowe 318graniczne 10wojewódzkie 16  | Główny Inspektorat SanitarnyWojewodowie | Zmiana przepisów rozporządzenia ma umożliwić realizację obowiązku wynikającego z przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r., co w konsekwencji spowoduje podwyższenie wynagrodzeń pracowników tych podmiotów. |
| Pracownicy stacji sanitarno -epidemiologicznych (powiatowych, granicznych, wojewódzkich) | ok. 16 054 osób (ok. 15275,795 etatów) w tym 12 587 pracowników wykonujących zawód medyczny | Główny Inspektorat SanitarnyWojewodowie | Zmiana przepisów spowoduje podwyższenie wynagrodzeń tych pracowników. |
| 1. **Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji**
 |
| Projekt nie podlegał pre-konsultacjom.Projekt został przesłany do konsultacji publicznych i opiniowania z 14 dniowym terminem na zgłaszanie uwag do: Naczelnej Rady Lekarskiej, Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, Naczelnej Rady Aptekarskiej, Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych, Krajowej Rady Fizjoterapeutów, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Położnych Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność 80”, Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”, Federacji Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, Federacji Związku Pracodawców Zakładów Opieki Zdrowotnej, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii, Ogólnopolskiej Konfederacji Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia, Federacji Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia „Porozumienia Zielonogórskiego”, Sekcji Krajowej Pracowników Stacji Sanitarno-Epidemiologicznych NSZZ „Solidarność”, Związku Pracodawców Opieki Psychiatrycznej i Leczenia Uzależnień, Konfederacji „Lewiatan”, Pracodawców RP, Związku Pracodawców Business Centre Clubu, Związku Przedsiębiorców i Pracodawców, Związku Rzemiosła Polskiego, Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, Tymczasowej Rady Krajowej Sekcji Służby Więziennej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Rady Dialogu Społecznego, Krajowego Centrum Przeciwdziałania Uzależnieniom. Projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministra Zdrowia, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248). Projekt został udostępniony również w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348).Wyniki konsultacji zostaną przedstawione w raporcie z konsultacji publicznych i opiniowania dołączonym do niniejszej Oceny Skutków Regulacji. |
| 1. **Wpływ na sektor finansów publicznych**
 |
| (ceny stałe z 2022 r.) | Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł] dla pracowników Służby Więziennej |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | *Łącznie (0-10)* |
| **Dochody ogółem** | **1,96** | **2,14** | **2,14** | **2,14** | **2,14** | **2,14** | **2,14** | **2,14** | **2,14** | **2,14** | **2,14** | **23,36** |
| budżet państwa | 0,26 | 0,29 | 0,29 | 0,29 | 0,29 | 0,29 | 0,29 | 0,29 | 0,29 | 0,29 | 0,29 | 3,16 |
| JST | 0,25 | 0,27 | 0,27 | 0,27 | 0,27 | 0,27 | 0,27 | 0,27 | 0,27 | 0,27 | 0,27 | 2,95 |
| ZUS | 1,09 | 1,18 | 1,18 | 1,18 | 1,18 | 1,18 | 1,18 | 1,18 | 1,18 | 1,18 | 1,18 | 12,89 |
| NFZ | 0,27 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 3,27 |
| FP, FS, FGŚP | 0,09 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 1,00 |
| **Wydatki ogółem** | **4,2** | **4,57** | **4,57** | **4,57** | **4,57** | **4,57** | **4,57** | **4,57** | **4,57** | **4,57** | **4,57** | **49,90** |
| budżet państwa | 4,21 | 4,57 | 4,57 | 4,57 | 4,57 | 4,57 | 4,57 | 4,57 | 4,57 | 4,57 | 4,57 | 49,91 |
| JST | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,00 |
| **Saldo ogółem** | **-2,25** | **-2,43** | **-2,4** | **-2,4** | **-2,4** | **-2,4** | **-2,4** | **-2,4** | **-2,4** | **-2,4** | **-2,4** | **-26,28** |
| budżet państwa | -3,95 | -4,28 | -4,3 | -4,3 | -4,3 | -4,3 | -4,3 | -4,3 | -4,3 | -4,3 | -4,3 | -46,93 |
| JST | 0,25 | 0,27 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 3,22 |
| ZUS | 1,09 | 1,18 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 13,07 |
| NFZ | 0,27 | 0,30 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 3,27 |
| FP, FS, FGŚP | 0,09 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 1,09 |
| Źródła finansowania  | Projekt rozporządzenia podwyższa miesięczne stawki wynagrodzeń zasadniczych w taki sposób, aby było możliwe wykonanie przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. Projekt rozporządzenia wpłynie na zwiększenie wydatków płacowych jednostek budżetowych objętych jego zakresem, a skutki finansowe, które są związane ze wzrostem minimalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego będą wymagały sfinansowania z budżetu państwa, w tym ze środków pozostających w dyspozycji Ministra Zdrowia. Projektowana regulacja bezpośrednio nie będzie powodowała skutków dla jednostek samorządu terytorialnego. Projekt rozporządzenia stanowi narządzie umożliwiające podmiotom leczniczym działającym w formie jednostki budżetowej wypełnienie obowiązku wynikającego z przepisów o wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz ustaleń zawartych w stanowisku Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia z dnia 5 listopada 2021 r. – po nadaniu im mocy wiążącej na ścieżce legislacyjnej.  |
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń | Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych określonych w załączniku nr 1 do projektu rozporządzenia, nie będzie samoistną przesłanką podwyższenia wynagrodzeń. Obowiązek podwyższenia od dnia 1 stycznia 2022 r. wynagrodzeń pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej, wynika z przepisów o powszechnej płacy minimalnej. Co więcej, nawet w przypadku nie podjęcia prac legislacyjnych nad projektowanym rozporządzeniem, pracodawcy (podmioty lecznicze działające w formie jednostki budżetowej) byłyby zobowiązane do ustalenia od dnia 1 stycznia 2022 r. wynagrodzeń zatrudnionych pracowników na poziomie nie niższym niż minimalne wynagrodzenie za pracę określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r., tj. 3010 zł, a więc niezależnie od wejścia w życie projektowanego rozporządzenia w proponowanym brzmieniu. Natomiast podwyższenie górnych pułapów miesięcznych stawek wynagrodzeń zasadniczych, tak jak w załączniku nr 1 do projektowanego rozporządzenia, pozwoli na ustalenie od dnia 1 lipca 2022 r. wynagrodzeń zasadniczych zgodnych z podwyższonymi współczynnikami pracy określonymi w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, a przyjętymi w stanowisku Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia z dnia 5 listopada 2021 r., po nadaniu im mocy wiążącej na ścieżce legislacyjnej, w wyniku nowelizacji ustawy dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.W związku z potrzebą oszacowania wysokości skutków finansowych wzrostu minimalnych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, Ministerstwo Zdrowia pozyskało dane z podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej objętych zakresem podmiotowym zmienianego rozporządzenia. Ze sprawozdanych informacji przez następujące jednostki: Dom Lekarza Seniora im. dr Kazimierza Fritza w Warszawie, Dom Pracownika Służby Zdrowia w Warszawie, Krajowy Ośrodek Psychiatrii Sądowej dla Nieletnich w Garwolinie, Krajowy Ośrodek Zapobiegania Zachowaniom Dyssocjalnym w Gostyninie, Regionalny Ośrodek Psychiatrii Sądowej w Branicach, Regionalny Ośrodek Psychiatrii Sądowej w Starogardzie Gdańskim, Ośrodek Diagnostyczno-Badawczy Chorób Przenoszonych Drogą Płciową w Białymstoku, Ośrodek Readaptacyjno-Rehabilitacyjny w Karczewie wynika, że łączne skutki do zabezpieczenia w budżecie Ministra Zdrowia w roku 2022 r. wyniosą: 119918,40 zł (w tym na wynagrodzenia: 99438,00 zł i pochodne: 20480,40 zł).Ze sprawozdanych przez wojewodów danych dotyczących wojewódzkich i powiatowych stacji sanitarno-epidemiologicznych wynika, że łączne skutki do zabezpieczenia w budżecie w roku 2022 z tytułu wzrostu minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego wyniosą: 101357,74 zł (w tym na wynagrodzenia: 84640,30 zł i pochodne: 16717,44 zł).Z informacji przekazanych przez Głównego Inspektora Sanitarnego, a dotyczących granicznych stacji sanitarno-epidemiologicznych wynika, że zmiana minimalnych kwot miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego nie spowoduje w roku 2022 dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.Poniżej przedstawiono skutki finansowe, które wystąpią w związku ze wzrostem wynagrodzeń pracowników Służby Więziennej od 1 stycznia 2022 r.:Rok 2022: 525,36 etatu \* 558 zł \* 12 miesięcy = 3 517 810,56 złLata kolejne:(3 517 810,56 zł + 299 013,90 zł [DWR]) / 525,36 = 7 251,36 zł/etat (rocznie)7 251,36 zł / 12 = 604,28 zł/etat (miesięcznie)Skutki finansowe wprowadzenia przedmiotowej zmiany dla budżetu państwa w 2022 r. i latach kolejnych (w tys. zł)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie  | Rok 2022  | Kolejne lata  |
| Wynagrodzenie brutto | 3 517,81 | 3 816,82 |
| Wydatki dla budżetu państwa | 4 212,23 | 4 570,27 |
| Dochody, w tym: | 1 965,94 | 2 133,05 |
| BP | 263,18 | 285,55 |
| JST | 252,86 | 274,35 |
| ZUS | 1 087,00 | 1 179,40 |
| NFZ | 273,20 | 296,42 |
| FP, FS, FGŚP | 89,70 | 97,33 |
| Wynagrodzenie netto | 2 713,31 | 2 905,12 |

Źródło: obliczenia własne na podstawie danych Centralnego Zarządu Służby Więziennej |
| 1. **Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**
 |
| Skutki dla pracowników Służby Więziennej |
| Czas w latach od wejścia w życie zmian | 0 | 1 | 2 | 3 | 5 | 10 | *Łącznie (0-10)* |
| W ujęciu pieniężnym(w mln zł, ceny stałe z 2022 r.) | duże przedsiębiorstwa |  |  |  |  |  |  |  |
| sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw |  |  |  |  |  |  |  |
| rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | 2,25 | 2,25 | 2,44 | 2,44 | 2,44 | 2,44 | 26,43 |
| W ujęciu niepieniężnym | duże przedsiębiorstwa | Zmiana przepisów rozporządzenia ma umożliwić realizację obowiązku wynikającego z przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r., co w konsekwencji może spowodować podwyższenie wynagrodzeń pracowników tych podmiotów. |
| sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | Projekt rozporządzenia nie będzie miał wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców.Przedmiotowy projekt nie określa zasad podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej, w związku z czym odstąpiono od analiz i oceny przewidywanych skutków społeczno-gospodarczych, wskazanych w art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162 i 2105 oraz z 2022 r. poz. 24). |
| rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe  | Wdrożenie podwyżek wynagrodzeń wpłynie na poprawę warunków życia pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych działających w formie jednostki budżetowej, w tym pracowników cywilnych Służby Więziennej oraz ich rodzin przez zwiększenie środków możliwych do przeznaczenia na utrzymanie rodziny.  |
| osoby starsze i niepełnosprawne | Brak wpływu. |
| Niemierzalne | (dodaj/usuń) | Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na konkurencyjność gospodarki. |
| (dodaj/usuń) |  |
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń  | Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało negatywnego wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw, jak również nie będzie miało negatywnego wpływu na sytuację i rozwój regionalny. |
| 1. **Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**
 |
| [x]  nie dotyczy |
| Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności). | [ ]  tak[ ]  nie[x]  nie dotyczy |
| [ ]  zmniejszenie liczby dokumentów [ ]  zmniejszenie liczby procedur[ ]  skrócenie czasu na załatwienie sprawy[ ]  inne:       | [ ]  zwiększenie liczby dokumentów[ ]  zwiększenie liczby procedur[ ]  wydłużenie czasu na załatwienie sprawy[ ]  inne:       |
| Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.  | [ ]  tak[ ]  nie[x]  nie dotyczy |
| Komentarz: Nie dotyczy. |
| 1. **Wpływ na rynek pracy**
 |
| Projektowane rozporządzenie może skutkować poprawą warunków zatrudnienia pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej.  |
| 1. **Wpływ na pozostałe obszary**
 |
| [ ]  środowisko naturalne[ ]  sytuacja i rozwój regionalny[ ]  sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe | [ ]  demografia[ ]  mienie państwowe[ ]  inne:       | [ ]  informatyzacja[x]  zdrowie |
| Omówienie wpływu | Wzrost wynagrodzeń będzie miał wpływ na poprawę warunków zatrudnienia, a w efekcie długofalowym także na wzrost bezpieczeństwa zdrowotnego i sanitarnego pacjentów. |
| 1. **Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego**
 |
| Projektowane przepisy rozporządzenia wejdą w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2022 r. Nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego będą miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2022 r.Działanie takie nie spowoduje skutków negatywnych dla adresatów aktu prawnego ze względu na korzystny charakter tej regulacji. Tym samym zastosowane rozwiązanie, mimo retroaktywnego charakteru, nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego. |
| 1. **W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**
 |
| Efekty wejścia w życie projektowanych rozwiązań będą natychmiastowe i nie wymagają pomiaru. |
| 1. **Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**
 |
| Brak. |