



Morze Spraw

Nr 2 (97) 2014 r. (ROK XXII) ISSN 1231-4846

BIULETYN INFORMACYJNY

Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie

w numerze:

XXIX Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych s. 9

Galeria odznaczonych s. 20

Finał Plebiscytu „Hipokrates” s. 24

Szanowni Koleżanki i Koledzy

Zakończył się pierwszy kwartał tego roku i po raz kolejny mam wielką przyjemność, podzielić się z Państwem wieloma wydarzeniami na łamach naszego Biuletynu. W bieżącym numerze zamieszczamy relacje z obrad XXIX Zjazdu Sprawozdawczego Pielęgniarek i Położnych oraz sprawozdanie z działalności Okręgowej Rady, Okręgowej Komisji Rewizyjnej, Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych, Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej.



Justyna Laska
przewodnicząca
ORPiP w Koszalinie

Oprócz proceduralnych corocznych spraw związanych z budżetem i sprawozdaniami prezentujemy również bieżące sprawy, jakimi zajmuje się samorząd. Wiosna obfitowała w wydarzenia związane z obchodami Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej. W tym roku można było wybrać i coś dla ciała i coś dla ducha. Obchody naszego święta zainaugurowano Mszą Świętą w intencji pielęgniarek i położnych w Kościele pw. św. Kazimierza w Koszalinie. W ramach obchodów zorganizowano po raz drugi dla pielęgniarek i położnych rajd rowerowy wspólnie ze stowarzyszeniem Roweria. Mam nadzieję, że już wpisze się na stałe w tradycję naszych świąt. Kolejne uroczyste wydarzenie związane z naszym świętem to spotkanie w Bałtyckim Teatrze Dramatycznym. Przy tej okazji Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie nagrodziła srebrnym oraz honorowym odznaczeniem samorządowym osoby społecznie zaangażowane w działalność dla środowiska zawodowego pielęgniarek i położnych i bezinteresowną pracę na rzecz i rozwój samorządu. Wszyscy zgromadzeni mieli przyjemność obejrzeć spektakl „Noc poety - wiersze i piosenki Jonasza Kofty”, który wprowadził uczestników we wspaniałą atmosferę i dobry nastrój.

Przed nami wakacje, urlopy. Czas wakacyjno - urlopowy to także czas lektur, prezentów, pamiątek, listów, którymi może być nasze czasopismo. Morze Spraw to nie tylko lektura zawodowa, ale znajdziecie tam również artykuły refleksyjne i z poczuciem humoru.

Przewodnicząca ORPiP
Justyna Laska



Międzynarodowy Dzień Pielęgniarki i Położnej



DZIAŁY TEMATYCZNE

DOBRA PRAKTYKA	4
KALENDARIUM	8
WOKÓŁ SAMORZĄDU	9
AKTUALNOŚCI	18
WARTO WIEDZIEĆ	26
SZKOLENIA, KURSY, KONFERENCJE	27
W WOLNEJ CHWILI	29
OGŁOSZENIA	30
WARTO ZOBACZYĆ	32
KONDOLENCJE	34

WAŻNE DATY

- 01.06 Dzień Dziecka
- 24.06 Światowy Dzień Chorych na Osteoporozę
- 26.06 Światowy Dzień Zapobiegania Narkomanii
- 27.06 Dzień Walki z Cukrzycą
- 01.08 Dzień karmienia piersią

Wydawca Biuletynu Informacyjnego „Morze Spraw”

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie
tel. 94 342 59 93

Redaktor Naczelna: Grażyna Margas
Zespół redakcyjny: Justyna Laska, Monika Zaremba
Sekretarz redakcyjny: Aneta Artkowska-Leszcz

Druk: Pracownia Poligraficzno-Introligatorska
INTRO-DRUK Anna Dębińska
ul. Przemysłowa 3b, 75-216 Koszalin, tel./fax 94 341 60 27

Nakład: 1000 egzemplarzy

Wydawca zastrzega sobie możliwość skracania i poprawy
stylistycznej materiału.

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
w Koszalinie

ul. Zwycięstwa 190
75-950 Koszalin

www.oipip-koszalin.org
e-mail: izba@oipip-koszalin.org

sekretariat: tel. 94 342 59 93
fax 94 348 90 97
rejestr: tel. 94 347 15 78
dział kształcenia: tel./fax 94 341 11 02

Bank PEKAO S.A. II Oddz. Koszalin
32124036531111000041892750

Przewodnicząca Okręgowej Rady
- Justyna Laska

Wiceprzewodnicząca Okręgowej Rady
- Anna Burdziej
- Krystyna Morawska

Sekretarz Okręgowej Rady
- Katarzyna Nowak

Skarbnik Okręgowej Rady
- Bożena Wojcikiewicz

**Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności
Zawodowej Pielęgniarek i Położnych**
- Danuta Wojewska
pełni dyżur w siedzibie OIPiP w Koszalinie
przy ul. Zwycięstwa 190 IIIp. w każdy drugi wtorek
miesiąca w godz. 14:00-15:00 oraz ostatni wtorek
miesiąca w godz. 15:00-16:00

**Przewodnicząca Okręgowego Sądu
Pielęgniarek i Położnych**
- Ewa Wojciechowska

**Przewodniczący Okręgowej Komisji
Rewizyjnej**
- Dominik Jawilak

Biuro czynne: pn-wt w godz. 7:30-17:00,
śr, czw, pt w godz. 7:30-15:30

Sekretariat OIPiP
- Bożena Pstrągowska

Dział Prawa Wykonywania Zawodu
- Barbara Taterka
email: pzw@oipip-koszalin.org

*Dział Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek
i Położnych*
- Liliana Kowalewska
email: szkolenia@oipip-koszalin.org

Radca Prawny OIPiP
- Irena Renda
Udziela porad w zakresie prawa pracy oraz
przepisów związanych z wykonywaniem zawodu
pielęgniarki/położnej we wtorki od godz. 9:00
po uprzednim uzgodnieniu tel. 94 342 59 93

PO CO NAM MIĘDZYNARODOWA KLASYFIKACJA PRAKTYKI PIELĘGNIARSKIEJ CZYLI ICNP®?

Współczesne pielęgniarstwo mimo, że kontuuje wizję pielęgniarstwa Florencji Nightingale to jednak w mały stopniu przypomina działalność prekursora pielęgniarstwa zawodowego. Dzisiaj mówimy m.in. o:

- ◆ Prawach pacjenta – bezpiecznej opiece zdrowotnej, ciągłości opieki, standardach opieki transgranicznej (DYR.24/2011/UE od 2013)
- ◆ Informatyzacji ochrony zdrowia - elektronicznych rekordach pacjenta, elektronicznej dokumentacji medycznej, e-recepty, e-kolejkach (np. sanatoria NFZ)
- ◆ Metodach i formach pracy pielęgniarki – Primary Nursing, procesie pielęgnowania, telepielęgniarstwie, EBN (pielęgniarstwo oparte na faktach).

Jak w tej całej różnorodności metod organizowania czy podejmowania interwencji pielęgniarskich opisać, określić, wyśłać zrozumiałym komunikatem do innej pielęgniarki czy położnej? Co zrobić żeby ta sama działalność pielęgniarska była tak samo definiowana we wszystkich zakładach opieki zdrowotnej, dzięki czemu porównywalna?

Jeśli nie możemy czegoś nazwać, to nie możemy tego:

- ◆ Kontrolować
- ◆ Finansować
- ◆ Badać
- ◆ Nauczać
- ◆ Uwzględniać w strategiach społecznych

Podstawą jasności przekazu i wzajemnego zrozumienia jest jednolity system stosowanych pojęć w danej dyscyplinie.

Obecnie, pielęgniarki i położne mają do dyspozycji bardzo dużą ilość różnych zbiorów propozycji diagnoz, które są formułowane w dowolny, często opisowy sposób, na który wpływają zarówno indywidualne uzdolnienia ich twórców, dotychczasowe doświadczenie zawodowe, jak również osobiste poglądy na temat diagnozy. Niebagatelny wpływ na zakres i charakter formułowanej diagnozy wywierają również przełożeni, decydenci. Wobec tego, diagnoza pielęgniarska wielokrotnie posiada charakter przypadkowy i subiektywny, a sam jej twórca często może liczyć wyłącznie na siebie.

ICNP® jest ujednocionym systemem języka pielęgniarstwa. Jest elementem terminologii dla praktyki pielęgniarskiej, który ułatwia rozwój i wzajemne odwzorowania wśród lokalnych warunków i istniejących terminologii.

ICNP® to pierwszy międzynarodowy standard pielęgniarski posiadający normę ISO w 2004 r. (standard *Integration of a Reference Terminology Model for Nursing*) ISO FIDS 18104:2003. Kolejny standard zatwierdzono 23 - 27 maja 2011 r. kolejny raz przyznano ISO CD 18104:2011 w zakresie *Health Informatics: Categorial Structures for Representation of Nursing Diagnoses and Nursing Actions in Terminological Systems*, który zastąpił standard z 2003 r. Według tego standardu tworzone są diagnozy i działania pielęgniarskie.

26 stycznia 2009 r. ICNP® została włączona do rodziny Klasyfikacji WHO-FIC oraz jest zalecana przez Komisję Europejską do klasyfikacji wykorzystywanych w pielęgniarstwie dla świadczenia transgranicznej opieki zdrowotnej.

ICNP® zrodziła się w 1989 r. jako odpowiedź na zapotrzebowanie w zakresie opisu diagnoz dotyczących pacjenta i specyficznych działań pielęgniarskich oraz towarzyszących im wyników.

Wspólna terminologia używana do opisu elementów praktyki pielęgniarskiej pozwala na określenie praktyki pielęgniarskiej w sposób pozwalający na jej porównanie w czasie, między ośrodkami klinicznymi, populacjami pacjentów i obszarami

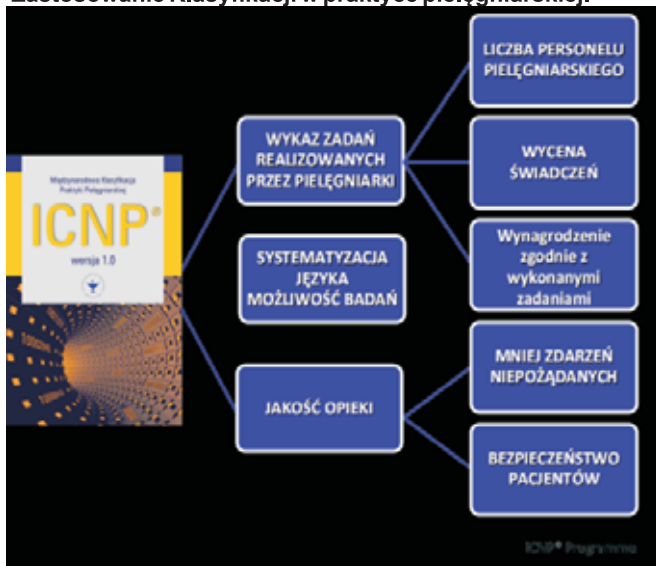
geograficznymi. Obejmuje swoim zakresem całość pielęgniarstwa i pielęgniarstwo położnicze, wszystkie jego specjalizacje i placówki.

Wśród przyczyn wprowadzania klasyfikacji odnoszących się do praktyki pielęgniarskiej wymienia się najczęściej:

- ◆ standaryzację słownictwa, jakim posługują się pielęgniarki;
- ◆ wysoki poziom wzajemnego zrozumienia między grupami pracującymi nawet w skrajnie odmiennych warunkach i kulturze;
- ◆ poszerzenie wiedzy pielęgniarek na temat relacji między diagnozą pielęgniarską, działaniem a jego wynikiem;
- ◆ rozwój baz danych i systemów informacyjnych wspomagających działalność bieżącą i zarządzanie ochroną zdrowia;
- ◆ wspieranie nauczania i rozwoju zawodowego;
- ◆ określanie niezbędnych nakładów na opiekę pielęgniarską;
- ◆ planowanie zasobów niezbędnych w codziennej praktyce;
- ◆ nawiązanie do innych medycznych systemów klasyfikacji.

ICNP® powstała i jest rozwijana, jako specjalny projekt Międzynarodowej Rady Pielęgniarek (ICN) - największej organizacji międzynarodowej, reprezentującej interesy tej grupy, zrzeszającej 135 krajów. Słownik pojęć zaczęto budować w 1991 roku, jego pierwsza robocza edycja powstała w 1993 r., w 1994 r. zainicjowano tworzenie struktury terminów. Kluczowymi zmiennymi dla terminów przyjęto pojęcia - *nursing phenomenon* (zjawisko pielęgniarskie), *nursing actions* (działania pielęgniarskie) oraz *nursing diagnosis* (diagnozy pielęgniarskie), które stały się nazwami trzech części, z których składały się wersje ICNP® Alfa i Beta.

Zastosowanie Klasyfikacji w praktyce pielęgniarskiej.



Dzięki temu instrumentowi pielęgniarstwo wychodzi z cienia na pierwszy plan; z pomocnika zmienia się w partnera, z zawodu wspomagającego w pełnoprawny...
Margaretta Styles, 2003

Małgorzata Lesińska-Sawicka

Wykorzystano materiały Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego.

HydroTac® Odkryj świat Hydro.



Hydroaktywny opatrunek piankowy **HydroTac®** spełnia wymagania ran ostrych oraz przewlekłych, zarówno suchych jak i z dużym wysiękiem.

- HydroTac® jest kombinacją opatrunku piankowego z hydrożelem;
- **W przypadku ran suchych**, wierzchnia siatka hydrożelu, dzięki technologii AquaClear, uwalnia wilgoć do rany utrzymując w niej wilgotne środowisko. Zapobiega przyklejaniu się opatrunku do rany, jego zmiany są bezbolesne;
- **W przypadku ran o dużym wysięku**, warstwa pianki poliuretanowej szybko i bezpiecznie zamyka jego nadmiar w swojej strukturze;
- Siatka hydrożelu daje opatrunkowi efekt początkowej przylepności „**Initial Tack**”, co znacznie ułatwia zakładanie i mocowanie opatrunku;
- Zewnętrzna wodoodporna folia poliuretanowa chroni ranę przed wnikaniem drobnoustrojów chorobotwórczych, nie utrudnia jednak przepływu powietrza i pary wodnej.

PAUL HARTMANN Polska Sp. z o.o.
 Bezpłatna infolinia: 800 26 96 36 (8.00 – 16.00)
www.hartmann.pl
 sklep internetowy: www.hartmann24.pl



pomaga w leczeniu.

Kącik Dobrej Książki

„Książek nie czyta się po to, aby je pamiętać.
Książki czyta się po to, aby je zapominać.
Zapomina się je zaś po to, by móc znów je przeczytać.”
Jerzy Pilch

Podczas dzisiejszej wizyty w Morzu Spraw chciałabym moli książkowych zachęcić do zakupu czytników e-booków. Znajdują one w Polsce coraz więcej zwolenników, na co rynek odpowiada wachlarzem dostępnych modeli. Niewątpliwie każdy z nas, kto chociaż pobieżnie śledzi krajowy rynek książki, zdążył już zauważyć, jak dużą popularnością cieszą się ostatnimi laty książki elektroniczne.

Niektórzy specjaliści analizujący wydawnictwa księgarskie są w stanie sądzić, że ich czytanie uratowało polskie czytelnictwo, które jak wiemy z licznych, niezbyt napawających nadzieją statystyk, nie ma się najlepiej.

Ortodoksyjni czytelnicy twierdzą jednoznacznie, że żaden elektroniczny gadżet nie jest w stanie zastąpić książki. Zapachu świeżo zadrukowanych stron, szelestu przewracanych kartek, godzin spędzonych na lekturze w łóżku czy przy kominku z kocem i herbatką.

Moja przygoda z czytnikiem wiązała się z pomyłką. Zamówiłam w księgarni internetowej sześć książek. Po czym dotarły do mnie tylko cztery. Zadzwoiłam, aby wyjaśnić nieporozumienie. Dowiedziałam się, że dwie pozycje to wersja elektroniczna, i nie ma możliwości zwrotu. Cóż było robić? Musiałam zakupić czytnik.

Byłam zdecydowaną przeciwniczką e-booków, ponieważ uważałam, że najlepsza jest oczywiście książka tradycyjna umieszczona w pięknej twardej oprawie z okładką pobudzającą wyobraźnię. Dzisiaj myślę sobie: czy jednak naprawdę o to chodzi? NIE!!!

Nieważne w jakiej formie książka występuje, najważniejsza jest jej treść. Oczekuję od niej, że nie będzie możliwości się od niej oderwać, że dzięki niej będę delektować się każdym zapisanym słowem, że zapadnie mi na zawsze w pamięci. Nie ważne czy jest ona w wersji papierowej czy elektronicznej.

Ileż to razy zdarza mi się, że po przeczytaniu danej pozycji odkładam ją na półkę i nigdy do niej nie wracam. W ten sposób zrobiła mi się pokaźna biblioteka, która zajmuje bardzo dużo miejsca.

Tak! Wiem! Warto mieć taką wspaniałą kolekcję, która jest bardzo wartościowa sama w sobie i napawa moje oczy zachwytem. Jednak od momentu zakupu czytnika, nie rozstaję się z nim nawet na chwilę, zawsze jest blisko w mojej torebce. A więc powiem krótko, dlaczego warto czytać e-booki.

Zwykła papierowa książka niszczy się z biegiem lat, i z każdym kolejnym jej czytaniem stan się pogarsza. Może też zaginąć. Natomiast książkowe pliki mogę mieć zawsze na komputerze, w czytniku, czy pamięci przenośnej i dodatkowo zabierają mi mało miejsca, nie kurzą się.

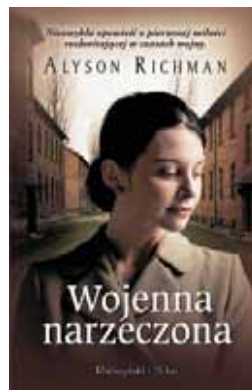
Fajną sprawą jest to, że mogę kopiować w e-booku cytaty, zaś w papierowych książkach muszę wszystko ręcznie przepisywać. E-booki są w bardzo szybki i łatwy sposób dostępne. Wystarczy mieć internet. Wchodzę na daną księgarnię internetową i bez problemu (po uregulowaniu ceny) dostaję pliki w ciągu kilku minut.

A poza tym moim zbiorem mogę podzielić się z Wami (za darmo, choć nie do końca legalnie).

Cena książek elektronicznych jest o połowę mniejsza. Czytniki są wygodne, mogą się zmieścić w torebce, a na urlop zamiast kilogramów literatury wystarczy, że do walizki wrzucę jedno urządzenie wielkości telefonu komórkowego, które zawiera w pamięci setki książek.

Dzisiaj postanowiłam zachęcić Was do przeczytania pozycji, którą właśnie posiadam w czytniku „Wojenna naręczona” autorstwa Alyson Richman. (właścicielom urządzenia mogę ją skopiować). Na 384 stronach opisana jest niezwykła opowieść o pierwszej miłości rozkwitającej w czasach wojny. O miłości, która przetrwała całe życie. Piękna, wzruszająca, napisana z wyczuciem powieść o ogromnym uczuciu, tęsknocie, stracie i wojnie, która zmieniła życie bohaterów, skazując ich na cierpienia, samotność, bolesne wspomnienia.

„Wojenna naręczona” - Alyson Richman

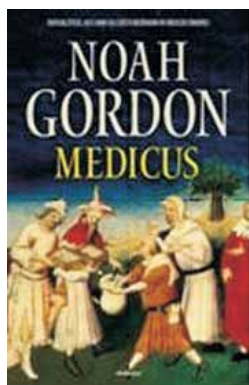


Fabula „Wojennej naręczonej” opowiada o losach niesamowicie dzielnej pary praskich Żydów-Lenki i Josefa, których w sposób brutalny rozdzieliła wojna. Josef ucieka wraz z rodziną do Stanów Zjednoczonych i obiecuje sprowadzić tam jak najszybciej młodą żonę, która nie zgodziła się opuścić rodziców i siostry. Nie wiedzą jeszcze, że czuły pocałunek na stacji kolejowej, będzie ich ostatnim. Spotykają się dopiero po sześćdziesięciu latach.

Lenka wraz z rodzicami trafia do obozu koncentracyjnego w Terezynie, a Josef układa sobie życie od nowa. Za murami Terezyna śledzimy podziemną pracę artystów, którzy przemycali rysunki nędzy i głodu, chcąc pokazać je światu. Grali koncerty, tylko po to, żeby zginąć od kuli następnego dnia. Czytając różne gatunki książek, dawno nie spotkałam się z takim warszatem pisarskim.

„Medicus” - Noah Gordon

Druga pozycja, którą trzeba przeczytać (koniecznie jeszcze przed obejrzeniem ekranizacji powieści w kinie), to „Medicus” Noah Gordon. Pierwsza część trylogii o dziejach lekarskiego rodu Cole’ów. Medicus to powieść o sztuce leczenia, etyce lekarskiej, zderzeniu różnych kultur, obskurantyzmie i fanatyzmie, ale też fascynujący romans przygodowy kreujący świat, który czytelnika wciąga bez reszty. Jedna z ciekawszych książek, które w swoim życiu przeczytałam. Jest to pozycja dla



każdego. Można w niej doszukać się elementów powieści drogi, książki przygodowej i historycznej. Autor w niezwykle plastyczny sposób opisuje społeczeństwo średniowiecznej Anglii, Szkocji, Europy, Persji i Indii. Noah Gordon opisuje historię Roba J. Cole który jako sierota trafia na nauki do balwierza z którym podróżuje i "leczy". Gdy poznaje żydowskiego lekarza rodzi się w nim pragnienie zostania prawdziwym lekarzem, co wiąże się z daleką podróżą do Persji. Bohater

przeżywa wiele wewnętrznych rozterek, zmuszony jest do wyrzeczeń i poświęceń, ale wytrwale dąży do wyznaczonego sobie celu. Książkę czyta się bardzo dobrze, wręcz trudno się od niej oderwać. Polecam ją wszystkim miłośnikom dobrej literatury.

„Zanim się pojawiłeś” - Jojo Moyes

Następna pozycja, którą przeczytałam jednym tchem, to raczej z tych miłych, prostych i przyjemnych: „Zanim się pojawiłeś” Jojo Moyes.



Jest bestsellerową powieścią, która została wydana w serii Leniwa Niedziela. Na polskim rynku wydawniczym książka jest nowością, a mimo to podbiła już serca wielu czytelników, czemu wcale się nie dziwię, gdyż fabuła, styl pisania i cały klimat książki wciągają od pierwszej strony tak bardzo, że trudno się od niej oderwać. W życiu często zdarza się tak, że nagle nasz stały i dobrze znany rytm życia zostaje zaburzony i nie wiemy co będzie dalej.

Los wywraca wszystko do góry nogami. Tak też dzieje się w przypadku głównych bohaterów książki. Młoda dziewczyna Lou Clark z dnia na dzień traci pracę w Kawiarni Bułka z masłem. Wie, że jej wkład w domowy budżet jest bardzo ważny i jak najszybciej chce znaleźć kolejną pracę, by móc odciążyć rodziców, z którymi mieszka. I tak trafia do domu państwa Traynorów, gdzie zostaje zatrudniona do opieki nad ich synem Willem. Will jest mężczyzną w kwiecie wieku, który pasjonuje się motocyklami. Niestety pasja staje się przyczyną wypadku, wskutek którego chłopak zostaje całkowicie sparaliżowany. Atrakcyjny, do chwili wypadku pełen radości życia chłopak traci chęć życia. Wszystko wokół zostaje pozbawione kolorów. On sam jest niczym gasnący płomień. Ma plan jak przerwać tę pełną wegetacji i bólu stagnację. Nie wie jednak jeszcze, że Lou odmieni diametralnie jego życie, a oni oboje już nigdy nie będą

tacy sami. Nie myślcie jednak, że jest to smutna pełna cierpienia historia. Wręcz przeciwnie autorka uświadamia nam-czytelnikom jak ważna i nieoceniona w naszym życiu jest obecność drugiego człowieka, bratniej duszy, która wniesie w nasze życie radość nawet w najtrudniejszych chwilach. Jest to również książka z przesłaniem mówiącym o tym, że każdy z nas powinien mieć prawo wyboru i decydowania o samym sobie niezależnie od tego jakie życie wiecie. Na kartach tej powieści znajdziecie świadectwo pięknej przyjaźni, miłość i oddania. Nie zabraknie również wzruszeń i chwil na refleksje. A nawet łez.

„Miłość nie jedno ma imię” - Pierr La Mure

Ostatnią książką, którą przeczytałam bardzo dawno temu i uważam za bardzo dobrą, jest biografia Feliksa Mendelszona pt. „Miłość nie jedno ma imię” Pierra La Mure.



Bardzo dobrze napisana biografia słynnego kompozytora Jakuba Ludwika Feliksa Mendelssohna. Za sprawą niezwykle barwnej postaci tego multi utalentowanego muzyka, któremu dane było żyć także po to, aby „pokazać” światu „Pasję” J.S. Bacha, biografię czyta się jak dobrą, niemal sensacyjną powieść. Sam bohater przedstawiony jest jako urodzony pod szczęśliwą gwiazdą: przystojny, bogaty, z dobrej rodziny, poślubia piękną i dobrą kobietę, która daje mu 5 dzieci, wykształcony (prawnik, choć wg

niego kiepski) i niezwykle utalentowany (komponuje, pięknie gra na pianinie, dyryguje świetną orkiestrą, zna kilka języków obcych, wykłada na uczelni, za sprawą dobrego pióra mógłby zostać wielkim pisarzem). Jest uparty, kochliwy (uwikłany w romans ze słynną śpiewaczką, która „chodzi” za nim całe życie), pracowity, porywczy, bezpośredni (nie boi się mówić prawdy kosztem utraty „społecznego” zaufania), absolutnie poświęcony muzyce. Czytając tę biografię poznaje się niezwykłego człowieka, który po prostu musiał stać się słynny. Tacy ludzie rodzą się z określoną misją. Szkoda tylko, że zdrowia był kiepskiego i odszedł tak szybko (38 l). W tle, obok Mendelssohna ukazują się także inne słynne postaci jak np. Chopin (przyjaciel) czy Wagner (trudny typ, z którym trudno się zaprzyjaźnić). Ze stronicy lektury płynie dodatkowo piękna muzyka, pisarz w sposób mistrzowski ułatwia nam poczuć atmosferę tamtych jakże ciekawych, burzliwych czasów. Chętnie wrócę do tej książki i polecam wszystkim, nie tylko melomanom. Preczytałam też inne biografie tego francuskiego autora. Są świetne. Polecam!!!

Pozdrawiam
Dorota Fenkanin
Chirurgia Naczyniowa
Szpitala Wojewódzkiego w Koszalinie

KALENDARIUM

Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie



MARZEC 2014 ROK

06 marca 2014 r.

udział Przewodniczącej ORPiP w posiedzeniu Rady Społecznej SP ZOZ Szpital Specjalistyczny MSW w Złocieńcu

12 marca 2014 r.

posiedzenie Prezydium ORPiP

22 marca 2014 r.

Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych

26 marca 2014 r.

posiedzenie Komisji ds. Położnych

27 marca 2014 r.

udział Przewodniczącej w posiedzeniu Rady Społecznej WSPL Szczecinek

KWIECIEŃ 2014 ROK

01 kwietnia 2014 r.

udział Przewodniczącej w warsztatach edukacyjnych dla położnych i pielęgniarek zorganizowane przez OIPIP w Koszalinie i firmę PELARGOS nt. Wprowadzanie pokarmów uzupełniających do diety niemowlęcia

07 kwietnia 2014 r.

udział przewodniczącej ORPiP w uroczystości wręczenia czepków studentom pielęgniarstwa w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koszalinie

10-12 kwietnia 2014 r.

udział przewodniczącej ORPiP w Sympozjum naukowo szkoleniowym nt. Innowacje w medycynie i naukach o zdrowiu

18 kwietnia 2014 r.

posiedzenie Komisji Socjalnej

24 kwietnia 2014 r.

udział Przewodniczącej ORPiP w Komisji konkursowej SZGiChP w Koszalinie

24 kwietnia 2014 r.

posiedzenie Komisji Kształcenia ds. Refundacji

24 kwietnia 2014 r.

posiedzenie Komisji Kształcenia ds. 5-letniej przerwy w wykonywaniu zawodu

28 kwietnia 2014 r.

posiedzenie Prezydium ORPiP

MAJ 2014 ROK

08 maja 2014 r.

spotkanie edukacyjne „Pielęgnacja i obsługa portów naczyniowych”

13 maja 2014 r.

posiedzenie Prezydium ORPiP

15 maja 2014 r.

udział przewodniczącej ORPiP w posiedzeniu Prezydium NRPIP

17 maja 2014 r.

udział Przewodniczącej ORPiP w Koszalinie w uroczystościach z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Położnej w Bałtyckim Teatrze Dramatycznym w Koszalinie.

21-22 maja 2014 r.

udział Przewodniczącej Justyny Laska w XVIII Ogólnopolskiej Konferencji Naukowo-Szkoleniowej pielęgniarstwo onkologiczne w praktyce klinicznej

XXIX Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych



Dnia 22 marca 2014 r. odbył się XXIX Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie. Zjazd otworzyła Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Justyna Łaska serdecznie witając zaproszonych gości i delegatów.

Po wystąpieniu Przewodniczącej Zjazd przybrał charakter sprawozdawczy. W trakcie obrad podjęto następujące uchwały, stanowiska i apel:

Uchwała Nr 1 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie

Uchwała Nr 2 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania Okręgowej Komisji Rewizyjnej w Koszalinie

Uchwała Nr 3 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych

Uchwała Nr 4 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej

Uchwała Nr 5 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania działalności Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych z wykonania budżetu działalności Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie za 2013 r.

Uchwałę Nr 6 w sprawie uchwalenia budżetu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie na 2014 r.

Stanowisko Nr 1 w sprawie projektu ustawy o zawodzie ratownika medycznego i samorządzie zawodowym ratowników medycznych,

Stanowisko Nr 2 w sprawie poparcia stanowiska Prezydium NRPiP i Prezydium Zarządu OZZPiP w sprawie braku działań na postulaty wnoszone przez pielęgniarki i położne,

Stanowisko Nr 3 w sprawie wprowadzenia do treści obowiązującego rozporządzenia MZ w sprawie świadczeń gwarantowanych zakresu świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej regulacji normujących zatrudnienie pielęgniarek w zakładach opiekuńczych,

Stanowisko Nr 4 w sprawie wprowadzenia zmian w przepisach prawnych regulujących system opieki nad osobami starszymi i przewlekle chorymi

Apel w sprawie przestrzegania zasad udzielania urlopu szkoleniowego według norm prawa do organów i pracodawców. oraz przedstawiła program działania samorządu na rok 2014.

Następnie przechodząc do spraw proceduralnych wybrano:

Osoby do liczenia głosów w głosowaniu jawnym:

1. Domik Jawilak
2. Beata Baczyńska
3. Magdalena Litwin
4. Eleonora Zych

Prezydium Zjazdu:

1. Przewodniczący Zjazdu: Krystyna Morawska
2. Zastępca Przewodniczącej: Anna Burdziej
3. Sekretarza Zjazdu: Grażyna Margas

Następnie wybrano członków Komisji Mandatowej:

- Danutę Bralewską - przewodnicząca
- Krystyna Szczerbińska - członkowie.

Wszyscy wyrazili zgodę i kandydatury przyjęto jednogłośnie.

Na protokolantów wybrano:

- Annę Chojnowską

- Katarzynę Nowak

Do komisji uchwał i wniosków wybrano:

- Zofię Wiśniewską

- Danutę Pietrzela

- Ewę Wojciechowską

Przewodnicząca Zjazdu poprosiła Danutę Bralewską przewodniczącą Komisji Mandatowej o odczytanie protokołu, z którego wynika, że obecnych jest 58 delegatów co stanowi 74%. Danuta Bralewska stwierdziła, że Zjazd jest prawomocny i może podejmować uchwały.

Następnie przewodnicząca zjazdu Krystyna Morawska wniosowała o przyjęcie regulaminu Zjazdu i porządku obrad.

Następnie przewodnicząca Zjazdu przedstawiła komunikaty porządkowe dotyczące obecności na sali i obowiązku zapisywania się do zabrania głosu u sekretarza zjazdu i możliwości uzupełniania delegacji służbowych w przerwie obrad.

W dalszej części obrad Przewodnicząca Zjazdu przeszła do kolejnego punktu porządku obrad przedstawienie, rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdań:

- sprawozdania Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych za rok 2013 - **załącznik nr 1.**

W głosowaniu jawnym przyjęto jednogłośnie:

Uchwałę nr 1 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności ORPIP w Koszalinie za 2013 rok.

- sprawozdania Okręgowej Komisji Rewizyjnej – **załącznik nr 2.**

W głosowaniu jawnym przyjęto 61 – za, wstrzymała się – 1 osoba
Uchwałę nr 2 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania OKR w Koszalinie za 2013 rok.

- sprawozdania Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych – **załącznik nr 3.**

W głosowaniu jawnym podjęto:

Uchwałę nr 3 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności OSPIP za 2013 rok.

- Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej – **załącznik nr 4.**

W głosowaniu jawnym (58 – za) przyjęto:

Uchwałę nr 4 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności ORZOZ za 2013 rok.

Po krótkiej przerwie ponownie przystąpiono do:

- sprawozdania finansowego za rok 2013 i z wykonania budżetu przedstawionego przez skarbnika ORPIP- **załącznik nr 5.**

W głosowaniu jawnym przyjęto jednogłośnie:

Uchwałę nr 5 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania ORPIP z wykonania budżetu OIPIp w Koszalinie za 2013 r.

Następnie Pani Anna Burdziej w imieniu skarbnika ORPIP przedstawiła plan budżetowy na 2014 rok. – **załącznik nr 6.**

W głosowaniu jawnym przyjęto jednogłośnie:

Uchwałę nr 6 w sprawie uchwalenia budżetu OIPIp w Koszalinie na 2014 rok.

W godzinach 11.55 do 12.10 ogłoszono przerwę obiadową.

Następnie Przewodnicząca Komisji Uchwał i wniosków przedstawiła delegatom treść wniosków i stanowisk zjazdowych:

Wnioski:

- wniosek pani Anny Burdziej w sprawie zwiększenia dofinansowania opieki długoterminowej i przekazania środków finansowych dla tej opieki w ramach ustawy,

- wniosek pani Anny Burdziej w sprawie wyszczególnienie ilości pielęgniarek zatrudnionych w zakładach opiekuńczych,

- wniosek pani Teresy Arendarczyk, aby uwzględnić ilość pielęgniarek przy kontraktowaniu z NFZ -za 4 osoby- przeciw 54 osoby- wniosek odrzucony

Stanowiska:

- stanowisko w sprawie projektu ustawy o zawodzie ratownika medycznego do MZ,

- stanowisko w sprawie poparcia stanowiska Prezydium NRPiP i zarządu ZZPiP w sprawie braku działań na postulaty wnoszone przez pielęgniarki i położne.

Apel:

- w sprawie przestrzegania zasad udzielania urlopu szkoleniowego według norm prawa do organów i pracodawców.

Przewodnicząca Zjazdu podziękowała komisjom zjazdowym i delegatom za sprawną przebieg obrad XXIX Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych.

Ogłosiła zakończenie obrad o godzinie 15.00.

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W KOSZALINIE
za 2013 rok**



W okresie sprawozdawczym odbyło się:

- 4 posiedzenia Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, na których podjęto 71 uchwał.

- 11 posiedzeń Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, na których podjęto 248 uchwał.

„Wszystkie uchwały podejmowane były w głosowaniu jawnym większością głosów.

Zestawiając sprawy związane z prowadzeniem rejestru pielęgniarek i rejestru położnych Okręgowa Rada w okresie sprawozdawczym na mocy uchwał podjęła decyzje w sprawach:

1. Prawa wykonywania zawodu:

- 1 zaświadczenie stwierdzające ograniczone prawo wykonywania zawodu pielęgniarki (cudzoziemka z Ukrainy)

- 29 zaświadczeń stwierdzających prawo wykonywania zawodu (w tym 1 pielęgniarski i 2 położne),

- 21 decyzji o wpisie do rejestru pielęgniarek (w tym 1 pielęgniarski i 3 położne)

- 10 decyzji o wymianie prawa wykonywania zawodu pielęgniarki (w tym 1 pielęgniarski)

- 3 decyzji o wymianie prawa wykonywania zawodu położnej

- 21 decyzji o skreśleniu z rejestru z powodu przeniesienia się na teren innej izby (16 pielęgniarek i 5 położnych)

- 13 decyzji z powodu wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i 1 położnej

2. Prowadzenia rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą dla miejsca wykonywania praktyki zawodowej pielęgniarki/ położnej.

Dokonano:

89 - wpisów do rejestru praktyk zawodowych

29 - wykreślono z rejestru praktyk zawodowych

10 - zmian danych w wpisach praktyk zawodowych

3. Prowadzenie rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych na terenie działania Izby.

Dokonano wpisów do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych przez:

1. „Kora” Centrum Szkoleń Marek Wojda- Sopot – szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie:

**pielęgniarstwa kardiologicznego dla pielęgniarek
pielęgniarstwa opieki długoterminowej dla pielęgniarek
pielęgniarstwa operacyjnego dla pielęgniarek**

2. Agencję Usług Oświatowych Omnibus sp. z o.o. w Kłodzku - szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie:

**pielęgniarstwa opieki długoterminowej dla pielęgniarek
pielęgniarstwa operacyjnego dla pielęgniarek**

3. Mediator - Ośrodek Szkoleń i Doradztwa Gospodarczego, Świdnica - Kurs specjalistyczny:

podstawy opieki paliatywnej dla pielęgniarek wykonywanie i interpretacja zapisu EKG dla pielęgniarek i położnych

4. Anna Wruk Spółka z o.o. kurs specjalistyczny:

**podstawy dializoterapii dla pielęgniarek
resuscytacja krążeniowo - oddechowa dla pielęgniarek i położnych**

5. Anna Wruk Spółka z o.o. - kurs doszkolający:

diabetologia, nefrodiabetologia dla pielęgniarek i położnych

6. Fundacja Twórczych Kobiet, Warszawa - kurs doszkolający: **karmienie piersią, standard w opiece okołoporodowej dla położnych**

7. Stowarzyszenie na rzecz Opieki Długoterminowej i Pomocy Społecznej „Dom pod Słońcem” Toruń - kurs doszkolający: **leczenie ran dla pielęgniarek**

4. Zaświadczenia o kwalifikacjach UE – dla pielęgniarek, położnej

wydano 18 zaświadczeń – 17 dla pielęgniarek i 1 dla położnych

5. Refundacja Kosztów szkoleń - na kwotę 86322,00 zł.

6. Udzielono zapomóg bezzwrotnych - na kwotę 21 500 zł.

Do zadań realizowanych przez Okręgową Radę należy kierowanie na przeszkolenie po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarki/ położnej.

I tak do odbycia stażu skierowano 7 pielęgniarek i 4 położne:

- Szpital Wojewódzki Koszalin - 2 pielęgniarki i 2 położne

- Szpital Regionalny Kołobrzeg - 4 pielęgniarki

- Szpital Białogard - 1 pielęgniarka i 1 położna

- Szpital Powiaty Sławno - 1 położna

Wydano 11 zaświadczeń upoważniających do podjęcia pracy po ukończonym szkoleniu i pozytywnym zdaniu egzaminu.

Innych decyzji dotyczących:

- skierowanie 1 pielęgniarki do odbycia stażu podyplomowego do szpitala w Szczecinku (cudzoziemki z Ukrainy),

- w sprawie zmian w programie przeszkolenia w związku z 5-letnią przerwą w wykonywaniu zawodu w ostatnich 6 latach

- zwolnienia XXIX Zjazdu Sprawozdawczego OIPIP,

- zmiany w składzie komisji problemowej;

- przyjęcie wykazu praktyk zawodowych przeznaczonych do wizytacji;

Działalność kształcenia podyplomowego przy OIPIP w Koszalinie

Dział kształcenia przeszkolił łącznie 445 osób, w tym:

- pielęgniarek 398

- położnych 47

■ kontynuacja w 2013 r. – 3 formy szkolenia – **107 osób;**

■ w trakcie realizacji – 5 form szkoleń – **178 osób.**

Rada realizowała swoje zadania poprzez:

- Pracę 10 Komisji i zespołów problemowych.

- Delegowanie swych przedstawicieli do uczestnictwa w konkursach na stanowiska kierownicze w podmiotach leczniczych.

- Organizowanie spotkań z Kierowniczą Kadrami Pielęgniarską, Pełnomocnymi Przedstawicielami Izby pracującymi na terenie zakładów pracy.

- Udział w komisjach kwalifikacyjnych i egzaminacyjnych w ośrodkach kształcących,

- Systematyczne prowadzenie działalności informacyjnej poprzez Wydawanie Biuletynu Informacyjnego OIPIP,

- Monitorowanie potrzeb w zakresie kształcenia podyplomowego,

- Przeprowadzenia nadzoru indywidualnych, specjalistycznych praktyk pielęgniarek i położnych,

- Współpraca z samorządem zawodowym - OIL, Konsultantami wojewódzkimi w dziedzinie pielęgniarstwa, Towarzystwem Ubezpieczeniowym INTER POLSKA.



- Refundację kosztów szkoleń zgodnie z regulaminem opracowanym przez Komisję Kształcenia,
- Przyznawanie zapomóg bezzwrotnych pielęgniarkom i położnym, zgodnie z regulaminem opracowanym przez Komisję Socjalną,
- Opiniowanie aktów prawnych,
- Udzielanie prawnych porad członkom samorządu,
- Współpracę z Wojewódzkimi Konsultantami powołanymi na naszym terenie,
- Pracę ośrodka informacyjno - edukacyjnego, którego zadaniem jest udzielanie informacji osobom z Unii Europejskiej o warunkach wykonywania zawodu w Polsce.



Przewodnicząca Rady oraz osoby funkcyjne uczestniczyły:

- W seminariach, spotkaniach organizowanych przez Urząd Wojewódzki i Urząd Marszałkowski, w posiedzeniach NRPiP w Warszawie.
- W spotkaniach z Dyrektorem ZOWNFZ oraz Radą Społeczną Funduszu;
- W posiedzeniu Rady Społecznej szpitala MSW w Koszalinie i WSPL w Szczecinku;
- W uroczystości wręczenia czepków studentom licencjackich studiów pielęgniarskich PWSZ w Koszalinie;
- W inauguracji roku akademickiego w PWSZ w Koszalinie;
- W uroczystościach Jubileuszu 20-lecia Hospicjum św. Maksymiliana Kolbego w Koszalinie
- W Kapitulie Plebiscytu Hipokrates „Głosu Koszalińskiego” – Wybór „Najpopularniejszy lekarz, najpopularniejsza pielęgniarka i położna, przychodnia przyjazna pacjentom i apteka przyjazna pacjentom”;
- Na zaproszenie – w otwarciach nowych oddziałów szpitalnych, pracowni diagnostycznych itp.;

Poszczególne zadania oraz przedmiot działań Okręgowej Rady koncentrowały się wokół bieżącej sytuacji w ochronie zdrowia, realizacji postanowień i zaleceń Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych i z zapisów ustawy o zawodzie pielęgniarki i położnej.

Inne działania Rady to:

- Zorganizowanie konferencji naukowo - szkoleniowej dla pielęgniarek i położnych „Wokół noworodka”
- Warsztaty edukacyjne dla pielęgniarek i położnych środowiskowych, pielęgniarek z oddziałów noworodkowych, pediatrycznych, prelegentek szkół rodzenia – szkolenia zorganizowane przy współpracy firmy Palargos – (4 edycje)
- Współpraca z terenowym Kolegium Pielęgniarek i Położnych Rodzinnych w zakresie kontraktowania świadczeń zdrowotnych z NFZ,
- Organizowanie uroczystych spotkań z pielęgniarkami i położnymi odchodzącymi na emeryturę,
- Uczestnictwo członków Rady w licznych spotkaniach okolicznościowych w placówkach związanych ze środowiskiem medycznym,
- Podejmowanie decyzji w sprawie remontu i wyposażenia biura Izby

Sekretarz ORPiP mgr Katarzyna Nowak
Przewodnicząca ORPiP mgr Justyna Laska

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI KOMISJI KSZTAŁCENIA za 2013 rok

Komisja Kształcenia przy OIPIP w Koszalinie pracuje w 11 osobowym składzie:

mgr D. Pietrzela – Przewodnicząca Komisji Kształcenia i Podkomisji ds. Refundacji
Janina Aleszczyk – Wiceprzewodnicząca Komisji Kształcenia
mgr Lucyna Werner - Kuchta – Członek Komisji Kształcenia
mgr Anna Burdziej – Członek Komisji Kształcenia
mgr Renata Ataman – Członek Komisji Kształcenia
mgr Bożena Karbowskiak – Członek Komisji Kształcenia
mgr Katarzyna Nowak – Członek Komisji Kształcenia, Przewodnicząca Podkomisji ds. Standardów i Procedur
mgr Karina Niżnik – Członek Komisji Kształcenia
Irena Rek – Członek Komisji Kształcenia
mgr Zofia Wiśniewska – Członek Komisji Kształcenia
Zdzisław Piekarski – Członek Komisji Kształcenia, Przewodniczący Podkomisji ds. Szkoleń i Konferencji.

Komisja Kształcenia działa na podstawie:

- podziału na poszczególne podkomisje problemowe
- budżetu Komisji Kształcenia ustalony przez Okręgową Radę
- Regulaminu przyznawania refundacji kosztów kształcenia podyplomowego dla Członków OIPIP w Koszalinie
- ramowych planów pracy dla poszczególnych podkomisji.

Podkomisje pracują w następujących składach:

1. Komisja ds. refundacji kosztów kształcenia:

Przewodnicząca – Danuta Pietrzela
Sekretarz – Lucyna Werner - Kuchta
Członek komisji – Bożena Karbowskiak
Członek komisji – Irena Rek
Członek komisji – Janina Aleszczyk.

2. Komisja ds. standardów i procedur:

Przewodnicząca – Katarzyna Nowak
Członek komisji – Karina Niżnik
Członek komisji – Danuta Wojewska
Członek komisji – Magdalena Bednarczyk

3. Komisja ds. szkoleń i konferencji:

Przewodniczący – Zdzisław Piekarski
Członek komisji – Anna Burdziej
Członek komisji – Renata Ataman.

4. Komisja ds. przeszkolenia po 5-cioletniej przerwie:

Z ramienia Komisji Kształcenia w skład komisji weszły następujące osoby:

- Zofia Wiśniewska
- Renata Ataman.

W okresie objętym sprawozdaniem poszczególne podkomisje pracowały swoim tokiem zgodnie z ustalonymi dla podkomisji harmonogramami spotkań.

Podkomisja ds. Refundacji Kosztów Kształcenia od początku kadencji spotkała się pięć razy.

Komisja rozpatrzyła pozytywnie 178 podań i przyznała refundację na łączną kwotę **86322,00 PLN (osiemdziesiąt sześć tysięcy trzysta dwadzieścia dwa zł 00/100)**.

Negatywnie rozpatrzono 14 podań, a główną przyczyną odmów były:

- Brak udokumentowania 2-letniego okresu opłacania składek członkowskich na rzecz OIPIP w Koszalinie
 - niewiarygodny dowód wpłaty lub jego brak.
- Dalsze podnoszenie kwalifikacji zawodowych zadeklarowało 10 pielęgniarek.

W podziale na poszczególne formy kształcenia podyplomowego refundację otrzymało:

1. Studia podyplomowe - 4 pielęgniarki
2. Studia magisterskie dla pielęgniarek – 17 pielęgniarek
3. Studia pomostowe dla pielęgniarek – 6 pielęgniarek
4. Studia pomostowe dla położnych – 5 położnych
5. Specjalizacja w danej dziedzinie pielęgniarstwa – łącznie 4 pielęgniarki
6. Kursy kwalifikacyjne – łącznie 39 pielęgniarek i położnych
7. Kursy specjalistyczne – łącznie 88 pielęgniarek i położnych
8. Kursy dokształcające – łącznie 13 pielęgniarek i położnych

Najczęstszymi problemami napotykanymi w pracy Komisji Kształcenia są nieprawidłowo wypełniane wnioski o refundację oraz brak kompletu wymaganych dokumentów, a w szczególności dowodów opłaty za daną formę kształcenia i nieudokumentowanie okresu 2 lat opłacania składek członkowskich na rzecz OIPIP w Koszalinie.

Przewodnicząca Komisji Kształcenia
mgr Danuta Pietrzela



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI KOMISJI SOCJALNEJ za 2013 rok

Komisja Socjalna przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie działa na podstawie Uchwały ORPiP Nr 7/VI/2011 z dnia 15.11.2011r. w następującym składzie:

mgr Marzena Czajkowska – Przewodnicząca
Zdzisław Piekarski – Wiceprzewodniczący
Małgorzata Binkowska – Sekretarz
Krystyna Szczerbińska – Członek Komisji
Barbara Jurecka – Członek Komisji

Głównym celem pracy Komisji jest wnioskowanie do Prezydium ORPiP o udzielenie pomocy najbardziej potrzebującym Koleżankom i Kolegom, wynikającej z trudnej sytuacji życiowej poprzez przyznawanie bezzwrotnych zapomóg pieniężnych.

W okresie objętym sprawozdaniem Komisja Socjalna spotkała się 6 razy. Rozpatrzone łącznie 40 wniosków o zapomogę bezzwrotną. Komisja Socjalna wydatkowała na ten cel z przyznanego budżetu ogółem 21 500,00 zł (słownie: dwadzieścia jeden tysięcy pięćset złotych 00/100).

Serdecznie dziękuję Koleżankom i Koledze za dotychczasową pracę na rzecz Komisji Socjalnej ORPiP w Koszalinie, za ich ogromne zaangażowanie okazaną życzliwość i serce.

Przewodnicząca Komisji Socjalnej
mgr Marzena Czajkowska

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ KOMISJI REWIZYJNEJ W KOSZALINIE za 2013 rok

Komisja pracowała w składzie:

Dominik Jawilak - przewodniczący
Krystyna Karczewska - zastępca przewodniczącego
Bogumiła Zwindowska - sekretarz
Beata Baczyńska - członek
Agata Knap - członek

Komisja Rewizyjna w okresie sprawozdawczym spotkała się dwukrotnie. Przedmiotem kontroli była gospodarka finansowa Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych, oraz kontrola dokumentacji z posiedzeń Okręgowej Rady i Prezydium. Sprawdzono także zgodność gotówki w kasie. Komisja nie stwierdziła nieprawidłowości finansowych, środki wydatkowane

są zgodnie z zatwierdzonym budżetem. W prowadzonej dokumentacji nie stwierdzono uchybień. Uchwały podjęte na posiedzeniach Rady i Prezydium są zgodne z protokołem. Stan kasy na dzień 30.12.2013 r. zgodny z raportem kasowym.

Przewodniczący Okręgowej Komisji Rewizyjnej
Dominik Jawilak

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEGO SĄDU PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W KOSZALINIE za 2013 rok

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie VI – Kadencji działa w następującym składzie:

Przewodnicząca – Ewa Wojciechowska
Z-ca Przewodniczącej – Jolanta Kiekisz
Z-ca Przewodniczącej – Jolanta Stolarek
Członkowie:
- Danuta Bysyngier
- Dorota Duha
- Magdalena Gandecka
- Monika Jaruszewska
- Maria Kaźmierczak
- Amelia Duwe

W okresie sprawozdawczym do Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie nie wpłynął żaden wniosek Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Koszalinie o ukaranie i nie toczyło się żadne postępowanie w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej członków samorządu.

W dniach 02 – 03 marca 2013r. pełen skład Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych uczestniczył w szkoleniu w Międzyzdrojach zorganizowanym przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Szczecinie. Temat szkolenia – „Działalność samorządowa okręgowych sądów pielęgniarek i położnych”.

W dniach 23 - 24 października 2013r. Przewodnicząca Sądu i Pracownik Sekretariatu Sądu uczestniczyły w szkoleniu zorganizowanym przez Naczelny Sąd Pielęgniarek i Położnych w Warszawie nt. – „Podstawy prawne funkcjonowania Okręgowych Sądów Pielęgniarek i Położnych oraz zasad funkcjonowania kancelarii tych sądów”.

W ramach działalności prewencyjnej Okręgowy Sąd prowadził szkolenia pielęgniarek i położnych na terenie działalności Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie z zakresu odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych, wykroczeń zawodowych, praw i obowiązków pacjenta.

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych współpracuje z Naczelnym Sądem Pielęgniarek i Położnych i Okręgowymi Sądami Pielęgniarek i Położnych w sprawie szkoleń w zakresie wykładni i stosowania prawa.

Przewodnicząca Okręgowego Sądu
Pielęgniarek i Położnych
mgr Ewa Wojciechowska





**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEGO
RZECZNIKA ODPOWIEDZIALNOŚCI ZAWODOWEJ
VI KADENCJI SAMORZĄDU
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH ZA 2013 rok.**

W okresie sprawozdawczym Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej działał w następującym składzie:
Wojewska Danuta
Wiśniewska Zofia
Lejkowska Barbara
Fałtynowska Małgorzata
Litwin Magdalena

W kwietniu 2013 roku Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej umorzył postępowanie wyjaśniające wszczęte, na podstawie doniesień medialnych, 16 grudnia 2010 roku, dotyczące wyłudzenia, przez pielęgniarki NZOZ, z NFZ nienależnych kosztów leczenia poprzez poświadczanie nieprawdy w dokumentach. W/w postępowanie zostało zawieszono na okres od 25 stycznia 2011 roku do 04 marca 2013 roku z powodu toczącego się postępowania karnego o ten sam czyn.

Na przełomie listopada i grudnia 2013 roku do Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej wpłynęły trzy skargi. Czynności w toku.

W dniach 19-20 kwietnia 2013 roku odbyły się w Elblągu warsztaty: „Rola i zadania rzeczników odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych w postępowaniach prowadzonych w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej” organizowanych przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych oraz Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Elblągu, w których wzięli udział członkowie zespołu rzecznika oraz pracownik biura rzecznika. Członkowie zespołu, którzy nie mogli być obecni na w/w warsztatach wzięli udział w szkoleniu dla okręgowych rzeczników odpowiedzialności zawodowej zorganizowanym przez Szczecińską Izbę Pielęgniarek i Położnych w Szczecinie 02 września 2013 roku.

Zespół Rzecznika kładzie nacisk na prewencję wykroczeń zawodowych. W okresie sprawozdawczym Zespół Rzecznika przeprowadził 9 szkoleń z zakresu odpowiedzialności zawodowej, praw pacjenta oraz etyki zawodowej.

W ramach działalności prewencyjnej Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej pełni dyżur w siedzibie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie w każdy drugi i ostatni wtorek miesiąca odpowiednio w godzinach 14.00 – 15.00 i 15.00 – 16.00.

Zespół Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej bierze udział w posiedzeniach Okręgowej Rady oraz Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie.

W imieniu całego Zespołu Rzeczników dziękuję za współpracę Przewodniczącej ORPiP, Przewodniczącej OSPiP, Okręgowej Radzie a także pracownikom biura.

**Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej
mgr Danuta Wojewska**



Gratulacje

Serdecznie gratulujemy

Pani Helenie Stępiak,

*która w drodze konkursu została wybrana na stanowisko
Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału I1
Specjalistycznego Zespołu Gruźlicy
i Chorób Płuc w Koszalinie
Życzymy sukcesów w pracy zawodowej*

*Justyna Łaska
Przewodnicząca ORPiP w Koszalinie*



**OPINIA W SPRAWIE MOŻLIWOŚCI PISEMNEGO
UPOWAŻNIENIA PIELĘGNIARKI DO WYKONYWANIA
CZYNNOŚCI ZABIEGOWYCH W ODDZIALE CHIRURGII
PRZEZ ORDYNATORA ODDZIAŁU Z DNIA 23.05.2013 R.**

W nawiązaniu do zapytania o możliwość pisemnego upoważnienia pielęgniarki do wykonywania czynności zabiegowych (np. usuwania drenów) w oddziale chirurgii przez ordynatora oddziału uprzejmie informuję, że w świetle obowiązujących przepisów prawnych dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej (Ustawa o Zawodach Pielęgniarki i Położnej z dn. 15 lipca 2011 r. Dz. U. z 2011 r. Nr 174, poz. 1039 z późn. zm.) ordynator nie może udzielić pielęgniarce pisemnego upoważnienia do wykonywania takich czynności. Kwalifikacje do wykonywania określonych czynności zawodowych (specjalistycznych) pielęgniarka uzyskuje po ukończeniu odpowiedniego szkolenia (w formie specjalizacji, kursu kwalifikacyjnego lub kursu specjalistycznego). Ponadto zakres samodzielnych czynności wykonywanych przez pielęgniarkę reguluje Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 7 listopada 2007 r. w sprawie zakresu i rodzaju świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych udzielanych przez pielęgniarkę lub położną samodzielnie bez zlecenia lekarskiego (Dz. U. Nr 210, poz. 1540).

Pielęgniarka pracująca w oddziale chirurgii (również onkologicznej) może na zlecenie lekarza usuwać dren założony do rany operacyjnej (znajdujący się w powłokach ciała/łóży po usuniętym narzędziu), jeśli posiada ukończony kurs specjalizacyjny (specjalizację) lub kurs kwalifikacyjny z pielęgniarstwa chirurgicznego. Pielęgniarka nie posiada kompetencji w zakresie usuwania drenów założonych, np. do narządów (np. dren Kehra).

z poważaniem
Konsultant krajowy w dz. pielęgniarstwa
chirurgicznego i operacyjnego
Dr hab. med. Maria T. Szewczyk, prof. UMK

**OPINIA KONSULTANTA KRAJOWEGO W DZIEDZINIE
PIELĘGNIARSTWA CHIRURGICZNEGO I OPERACYJNEGO
NA TEMAT REPROCESOWANIA WYROBÓW
MEDYCZNYCH DO JEDNORAZOWEGO UŻYWANIA
Z DNIA 7 LUTEGO 2013 R.**

Zastosowanie reprocesowania w przypadku wyrobów medycznych jednorazowego użytku jest niedopuszczalne.

Uzasadnienie:

Reprocesowanie oznacza ponowną sterylizację – proces obróbki wyrobu medycznego po jego użyciu z przeznaczeniem do ponownego użycia. Ponowne wykorzystanie wyrobu jednorazowego użytku sprawia, zgodnie z prawem logiki, że nie jest to wyrób jedno- ale wielorazowy. Czy jednorazowy wyrób medyczny może być wykorzystywany wielokrotnie do wykonywania zabiegów u chorych? Odpowiedź – nie może, ze względu na brak możliwości zachowania bezpieczeństwa wykonania danej procedury medycznej. Ryzyko związane z ponownym użyciem sprzętu jednorazowego dotyczy zarówno chorego (ryzyko zakażenia podczas zabiegu), jak i personelu medycznego (ryzyko zakażenia podczas zabiegu oraz podczas przygotowywania sprzętu do procesu sterylizacji). Ponadto, konstrukcja i właściwości wielu wyrobów medycznych przeznaczonych do jednokrotnego użycia nie pozwalają na ich demontaż, skuteczną dekontaminację, konserwację i sterylizację. Odrębną kwestię stanowi resterylizacja (powtórna sterylizacja tj. druga sterylizacja wyrobu medycznego po pierwszej sterylizacji przemysłowej), która jest dopuszczalna wyłącznie dla wyrobów nieużytych (wyrób pomyłkowo otwarty, uszkodzone opakowanie) jeśli nie były przeterminowane i producent dopuszcza takie postępowanie.

Wyrób jednorazowego użytku, według definicji, to wyrób medyczny przeznaczony do użycia tylko raz u jednego pacjenta, który po użyciu powinien zostać utylizowany.

z poważaniem
Konsultant krajowy w dz. pielęgniarstwa
chirurgicznego i operacyjnego
Dr hab. med. Maria T. Szewczyk, prof. UMK

**UZYSKANIE PRAWA WYKONYWANIA ZAWODU
PRZEZ PIELĘGNIARKĘ, PIELĘGNIARZA PAŃSTWA
CZŁONKOWSKIEGO UNII EUROPEJSKIEJ
NA TERENIE RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Zgodnie z art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2011 r., Nr 174, poz. 1039 z późn. zm.) prawo wykonywania zawodu pielęgniarki przysługuje obywatelowi państwa członkowskiego Unii Europejskiej, jeżeli:

1. posiada jeden z tytułów wymienionych w załączniku nr 1 do ustawy;
2. posiada dyplom, świadectwo lub inny dokument potwierdzający posiadanie formalnych kwalifikacji do wykonywania zawodu pielęgniarki odpowiedzialnej za opiekę ogólną, wydany przez odpowiednie władze lub organizację państwa członkowskiego Unii Europejskiej;
3. przedstawi zaświadczenie wydane przez odpowiednie władze lub organizację państwa członkowskiego Unii Europejskiej, że dyplom, świadectwo lub inny dokument, o których mowa w pkt 2, jest zgodny z wymaganiami zawartymi w przepisach prawa Unii Europejskiej;
4. ma pełną zdolność do czynności prawnych;
5. jego stan zdrowia, potwierdzony zaświadczeniem wydanym przez odpowiednie władze lub organizację państwa członkowskiego Unii Europejskiej, pozwala na wykonywanie zawodu pielęgniarki;
6. przedstawi zaświadczenie wydane przez odpowiednie władze lub organizację państwa członkowskiego Unii Europejskiej, że nie został pozbawiony prawa wykonywania zawodu lub prawo to nie zostało zawieszono i nie toczy się przeciwko niemu postępowanie w sprawie pozbawienia lub zawieszenia prawa wykonywania zawodu;
7. złoży oświadczenie, że włada językiem polskim w mowie i piśmie w zakresie niezbędnym do wykonywania zawodu pielęgniarki;
8. wykazuje nienaganą postawę etyczną.

Ponadto zaświadczenia, o których mowa w ust. 1 pkt 5 i 6, mogą być przedkładane w okresie 3 miesięcy od dnia ich wystawienia.

W przypadku, gdy pielęgniarka dysponuje jedynie zaświadczeniem potwierdzającym posiadanie formalnych kwalifikacji do wykonywania zawodu pielęgniarki odpowiedzialnej za opiekę ogólną, wydanym przez odpowiednie władze lub organizację państwa członkowskiego Unii Europejskiej - spełnia warunek określony w pkt 2 ww. przepisu.

Z kolei, jeżeli pielęgniarka chce mieć uznane kwalifikacje na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, powinna spełnić wszystkie warunki wynikające z ww. ustawy.

Reasumując, jeżeli pielęgniarka, pielęgniarz posiada jeden z wymienionych w załączniku do ustawy tytułów zawodowych, następnym krokiem powinno być uzyskanie zaświadczenia wydanego przez odpowiednie władze lub organizację państwa członkowskiego Unii Europejskiej, że posiadany dyplom, świadectwo lub inny dokument potwierdzający posiadanie formalnych kwalifikacji do wykonywania zawodu pielęgniarki odpowiedzialnej za opiekę ogólną, jest zgodny z wymaganiami zawartymi w przepisach prawa Unii Europejskiej.

Należy również dodać, że jeżeli podmioty lecznicze będące Zaświadczenie potwierdzające, iż stan zdrowia pozwala na wykonywanie zawodu pielęgniarki oraz zaświadczenie, że nie została pozbawiona prawa wykonywania zawodu lub prawo to nie zostało zawieszona i nie toczy się postępowanie w sprawie pozbawienia lub zawieszenia prawa wykonywania zawodu mogą być przedkładane w okresie 3 miesięcy od dnia ich wystawienia.

Po uzyskaniu wszystkich niezbędnych dokumentów należy złożyć wniosek o stwierdzenie prawa wykonywania zawodu pielęgniarki do polskiej właściwej okręgowej izby pielęgniarek i położnych.

Warto wspomnieć, iż zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 18 marca 2008 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. z 2008 r., Nr 63, poz. 394) pisma i dokumenty w toku tego postępowania składa się w języku polskim lub wraz z tłumaczeniem na język polski dokonany przez tłumacza przysięgłego.

Prezes NRPiP
dr n. med. Grażyna Rogala-Pawelczyk

TREŚĆ PYTANIA DO NIPIP:

Czy pracodawca kierujący mnie na kurs kwalifikacyjny lub specjalistyczny może nie udzielić mi urlopu szkoleniowego, jeżeli grafik dyżurów nie koliduje z terminem zajęć? Kurs ma się odbywać kosztem mojego czasu wolnego.

Treść odpowiedzi NIPiP:

Zgodnie z art. 62 ust. 1 ustawy z dnia z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039 ze zm.) **pielęgniarkie lub położnej, które podejmują kształcenie podyplomowe na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę**, o którym mowa w art. 61 ust. 3 i 5, **przysługują zwolnienia z części dnia pracy i urlopu szkoleniowy w wymiarze określonym w art. 65 ww. ustawy, płatne według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy**. Zgodnie natomiast z art. 65 ust.1 ustawy wymiar urlopu szkoleniowego dla pielęgniarki lub położnej podejmujących kształcenie podyplomowe na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę, o którym mowa w art. 61 ust. 3 i 5, na udział w obowiązkowych zajęciach w ciągu całego okresu trwania kształcenia podyplomowego wynosi do 28 dni roboczych i jest ustalany przez pracodawcę w zależności od czasu trwania kształcenia podyplomowego.

Wobec powyższego **pracodawca, który skierował pielęgniarkę na kurs kwalifikacyjny lub specjalistyczny jest zobowiązany udzielić jej płatnego urlopu szkoleniowego** na udział w obowiązkowych zajęciach w ramach ww. kursu w wymiarze ustalonym z pracodawcą w zależności od czasu trwania przedmiotowego kursu – przykładowo ... dni roboczych (ale nie więcej niż 28 dni roboczych). Jednocześnie należy wskazać, iż pielęgniarka, niezależnie od przysługującego jej urlopu szkoleniowego, ma także prawo do zwolnienia z części dnia pracy płatnego według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

z poważaniem
Joanna Walewander
Sekretarz NRPiP
dr n. med. Grażyna Rogala-Pawelczyk

OPINIA W SPRAWIE DYŻURÓW PRACOWNICZYCH PEŁNIONYCH W DOMU PRZEZ PIELĘGNIARKI

W odpowiedzi na zapytanie z dnia 7 października 2013 r. uprzejmie przedstawiam opinię prawną dotyczącą dyżurów pracowniczych pełnionych w domu przez pielęgniarki, zwanych

dalej: „dyżurami”:

Tytułem wstępu pragnę wskazać, iż na terenie różnych okręgowych izb istnieje różna praktyka w zakresie wypłaty wynagrodzenia za czas dyżuru.

Dalej trzeba wskazać, iż po myśli art. 9 § 1 k.p. ilekroć w Kodeksie pracy jest mowa o prawie pracy, rozumie się przez to przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, a także postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy.

Zgodnie zaś z § 2 cyt. Przepisu, postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych. Konsekwencją powyższych zapisów jest norma wynikająca z art. 18 k.p., który w § 1 stanowi, iż postanowienia umów o pracę oraz innych aktów, na których podstawie powstaje stosunek pracy, nie mogą być mniej korzystne dla pracownika niż przepisy prawa pracy. Stosownie zaś do dyrektyw wpływających z art. 18 § 2 k.p., postanowienia umów i aktów, o których mowa w § 1, mniej korzystne dla pracownika niż przepisy prawa pracy są nieważne; zamiast nich stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy.

Jak z powyższego wynika, w sytuacji, w której przepisy regulaminów, czy też umów o pracę byłyby dla pracownika (tu: pielęgniarki) mniej korzystne aniżeli wynika to z przepisów prawa pracy (np.: ustawy), tego rodzaju postanowienia są nieważne, a w ich miejsce stosować należy odpowiednie przepisy prawa pracy.

Powyższa uwaga jest istotna w kontekście poniższych rozważań.

Otóż jak stanowi art. 95 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tj.: Dz. U. 2013 r. poz. 217) - dalej zwanej: „ustawą” - pracownicy wykonujący zawód medyczny (a więc także pielęgniarki i położne - por.: art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy) i posiadający wyższe wykształcenie, zatrudnieni w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne mogą być zobowiązani do pełnienia w przedsiębiorstwie tego podmiotu dyżuru medycznego.

Stosownie zaś do treści art. 98 ust. 1 tej ustawy, pracownicy, o których mowa w art. 95 ust. 1, mogą zostać zobowiązani do pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych.

Z powyższego wynika, iż pielęgniarka (spełniająca warunki określone art. 95 ust. 1) może zostać zobowiązana do pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych. Kwestia wynagrodzenia za czas pozostawania w tego rodzaju gotowości określona została w art. 98 ust. 2 ustawy. Stanowi on, iż za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. Zgodnie zaś z ust. 3 tego przepisu, godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się, dzieląc kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

Inne zasady naliczenia i wypłaty wynagrodzeń stosować należy w przypadku wezwania do podmiotu leczniczego. W takim bowiem przypadku, w myśl art. 98 ust 4 ustawy zastosowanie mają przepisy dotyczące dyżuru medycznego.

A skoro tak, to w myśl art. 95 ust. 3 ustawy czas pełnienia dyżuru medycznego wlicza się do czasu pracy.

Ponadto, stosownie do treści art. 95 ust. 5 ustawy, do wynagrodzenia za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego stosuje się odpowiednio przepisy art. 151¹ § 1-3

W tej sytuacji, istotne jest odesłanie do art. 151¹ § 3 k.p., zgodnie z którym za czas dyżuru pracownikowi przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszerzgowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60 % wynagrodzenia.

Reasumując tę część rozważań dotyczących pielęgniarek spełniających wymogi art. 95 ust. 1 ustawy: za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje im wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, a w przypadku wezwania do podmiotu leczniczego - wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszerzgowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60 % wynagrodzenia.

Jak wskazano powyżej, regulaminy czy umowy o pracę mogą regulować powyższe kwestie w sposób bardziej korzystny dla pielęgniarek. W sytuacji, w której czyniłyby to w sposób mniej korzystny - tego rodzaju postanowienia będą nieważne, a w ich miejsce wejdą odpowiednie (powyższe) przepisy prawa pracy.

Jeżeli chodzi o pielęgniarki niespełniające wymogów art. 95 ust. 1 ustawy (np.: nie legitymujące się wykształceniem wyższym) zastosowanie mieć będą przepisy ogólne.

I tak, art. 151⁵ § 1 k.p. stanowi, że pracodawca może zobowiązać pracownika do pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy wynikającej z umowy o pracę w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę (dyżur). Po myśli § 2 cyt. przepisu, czasu dyżuru nie wlicza się do czasu pracy, jeżeli podczas dyżuru pracownik nie wykonywał pracy (ale czas pełnienia dyżuru nie może naruszać prawa pracownika do odpoczynku (...)).

O wynagrodzeniu za czas dyżuru (ewentualnie czasie wolnym za dyżur) traktuje art. 151⁵ § 3 k.p. który mówi, iż za czas dyżuru, z wyjątkiem dyżuru pełnionego w domu, pracownikowi przysługuje czas wolny od pracy w wymiarze odpowiadającym długości dyżuru, a w razie braku możliwości udzielenia czasu wolnego - wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszerzgowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60 % wynagrodzenia. Przepisu tego - stosownie do treści § 4 cyt. przepisu - nie stosuje się do pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy.

W kontekście powyższego przepisu warto wskazać na wyrok Sądu Najwyższego z dnia 9 grudnia 2011 r. sygn. II PK 115/11, publ.: OSNP 2013 r. Nr 9-10, poz. 103 w którym wyjaśniono, że „Pozostawanie pracownika w gotowości do wykonywania pracy po wezwaniu go przez pracodawcę za pomocą środków porozumiewania się na odległość (”pod telefonem”), jeżeli pracownik ma obowiązek stawić się do pracy w wyznaczonym czasie, jest dyżurem w innym wyznaczonym miejscu w rozumieniu art. 151⁵ § 1 k.p.”

W uzasadnieniu przywołanego judykatury wyjaśniono, iż „regulacje zawarte w Kodeksie pracy dotyczące czasu pracy i pełnienia dyżurów mają charakter bardziej korzystny dla pracownika niż przepisy prawa wspólnotowego. W rozumieniu Kodeksu pracy czasem dyżuru jest czas, w którym pracownik jest zobowiązany do pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy wynikającej z umowy o pracę w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę (art. 151⁵ § 1 k.p.). Jeżeli podczas dyżuru pracownik nie świadczył pracy, to czasu dyżuru nie wlicza się do

czasu pracy. Jednak czas pełnienia dyżuru nie może naruszać prawa pracownika do odpoczynku, o którym mowa w art. 132 i 133 k.p. (art. 151⁵ § 2 in fine k.p.). Analiza przepisów Kodeksu prowadzi do wniosku, że uregulowane zostały trzy przypadki dotyczące tego problemu: po pierwsze - czas pracy, a więc czas w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy (w tym dyżur zakładowy) lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy (art. 128 § 1 k.p.), po drugie - czas odpoczynku, czyli czas, którym pracownik może dysponować całkowicie swobodnie (czas prywatny), oraz po trzecie - czas dyżuru poza zakładem pracy, w ramach którego pracownik nie wykonuje pracy, niebędący czasem pracy, ale też niebędący czasem odpoczynku w rozumieniu art. 132 i 133 k.p. (por. A. Zwolińska: Dyżur [w:] Czas pracy, pod red. L. Florka, Warszawa 2011, s. 168). Czas dyżuru pełnionego poza zakładem pracy (niekoniecznie w domu pracownika), w ramach którego pracownik nie wykonuje pracy (art. 1515 k.p.), nie jest więc ani czasem pracy, ani czasem odpoczynku pracownika. Miejsce dyżurowania (inne miejsce poza zakładem pracy) może być wyznaczone przez pracodawcę w różny sposób (podobnie, jak miejsce wykonywania pracy - art. 29 § 1 pkt 2 k.p.). Może to być adres (punkt) albo pewien obszar geograficzny. Taki obszar może też być określony w sposób pośredni przez zobowiązanie pracownika do stawienia się w pracy w odpowiednim czasie po wezwaniu go przez pracodawcę. Pozostawanie pracownika w gotowości do wykonywania pracy po wezwaniu go przez pracodawcę za pomocą środków porozumiewania się na odległość (”pod telefonem”), jeżeli pracownik ma obowiązek stawić się do pracy w wyznaczonym czasie, jest więc dyżurem w innym wyznaczonym miejscu w rozumieniu art. 151⁵ § 1 k.p. Dyżurem pozazakładowym jest więc także dyżur ”pod telefonem komórkowym”, w trakcie którego pracownik musi mieć włączony telefon, licząc się z koniecznością świadczenia pracy po wezwaniu przez pracodawcę i stawieniu się w miejscu świadczenia pracy w określonym czasie. Pracownik dysponuje wówczas dość znacznym marginesem swobody co do sposobu spędzania tego czasu. Musi być jednak przez cały czas gotowy do świadczenia pracy, a więc nie może podejmować żadnych czynności wyłączających zarówno gotowość do pracy, jak i gotowość do stawienia się w określonym czasie w miejscu jej wykonywania pracy (por. A. Chobot: Czas pracy w znowelizowanym kodeksie pracy, Poznań 2003, s. 324; A. Sobczyk: Zasady prawnej regulacji czasu pracy, Warszawa 2005, s. 140; Ł. Pisarczyk [w:] Kodeks pracy. Komentarz, wyd. VI, pod red. L. Florka, Warszawa 2011, komentarz do art. 151⁵ k.p.).”

Powyższe oznacza, że w omawianej sytuacji, minimum należnym pielęgniarsce za czas pełnienia dyżuru pod telefonem jest czas wolny od pracy w wymiarze odpowiadającym długości dyżuru, a w razie braku możliwości udzielenia czasu wolnego - wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszerzgowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60 % wynagrodzenia.

Podobnie jak w przypadku pielęgniarek, o których mowa w art. 95 ust. 1 ustawy, o których mowa wyżej, zasadą jest, iż regulaminy czy umowy o pracę mogą regulować powyższe kwestie w sposób bardziej korzystny dla pielęgniarek. W sytuacji, w której czyniłyby to w sposób mniej korzystny - tego rodzaju postanowienia będą nieważne, a w ich miejsce wejdą odpowiednie przepisy prawa pracy.

**Z wyrazami szacunku
Prezes Naczelnej Rady
Pielęgniarek i Położnych
dr n. med. Grażyna Rogala-Pawelczyk**

Warszawa, 2014-04-02

MZ-PP-077-3567-254/KW/14

Szanowni Państwo
Dyrektorzy podmiotów leczniczych
posiadających w swojej strukturze
oddziały szpitalne

W związku z napływającymi do Ministra Zdrowia informacjami o rozbieżnościach dotyczących aktualnego stanu zatrudnienia oraz liczby pielęgniarek i położnych ustalonej zgodnie z uregulowaniami zawartymi w rozporządzeniu Ministra zdrowia w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami, zwracam się do Państwa z uprzejmą prośbą o przekazanie do resortu zdrowia zwrotnej informacji w układzie wynikającym z załączonej tabeli.

Wnioskowaną informację proszę przesłać w terminie do

22 kwietnia br. na zdres poczty elektronicznej minimalne.normy@mz.gov.pl wpisując w temacie wiadomości nazwę podmiotu leczniczego i miejscowość stanowiącą jego siedzibę.

Jednocześnie zwracam się z prośbą o wstrzymanie decyzji kadrowych, które mogłyby wynikać z realizacji przez Państwa przepisów rozporządzenia do czasu przeprowadzenia w Ministerstwie Zdrowia analiz rozwiązań wypracowanych w podmiotach leczniczych.

Pragnę równocześnie poinformować, że o wynikach tych analiz zostaną Państwo niezwłocznie poinformowani. Dodatkowych informacji na temat prawidłowego sposobu wypełnienia ankiety udziela Departament Pielęgniarek i Położnych pod numerami telefonów: 22 53-00-367, 22 53-00-370.

Cezary Rzemek
Podsekretarz Stanu
w Ministerstwie Zdrowia

Czytelnicy listy piszą...

Szanowna Redakcjo!

Chciałabym się z Wami podzielić swoimi uwagami na temat biuletynu „Morze Spraw”.

Jesteście jedynym biuletynem informacyjnym, który można zdobyć bez problemów. Zawieracie ciekawe informacje, porady, ogłoszenia i artykuły dla nas położnych i pielęgniarek.

Wasze pismo umożliwia nam dostęp do nowych lub bardziej rozbudowanych zagadnień tematycznych związanych z wykonywanym zawodem. Informacje dotyczące kształcenia zawodowego to szansa na podniesienie kwalifikacji zawodowych, poznanie lepszych metod i zdobycie umiejętności zawodowych. Galeria postaci koleżanek, ich decyzje o wyborze zawodu pielęgniarki czy położnej, to także czasem obraz autorytetu zawodowego dla niektórych z nas.

Niestety ubolewam na tym, że biuletyn nie jest wydawany jako miesięcznik, chociaż nawet gdyby był wydawany na gorszym papierze. Na pewno macie jeszcze dużo ciekawych artykułów, porad, nowinek czekających na następny druk. Wracając do zawartości biuletynu to dla mnie Waszym strzałem w dziesiątkę jest „Kąciki dobrej książki”. Jestem nim zauroczona. Ciekawe i dostępne propozycje książkowe proponowane przez Panią Dorotę Fenkanin dają możliwość na chwilę odskocznicy w tzw. kieracie życia. Dobór wybranych pozycji książkowych to samo życie. To dobre, złe chwile, marzenia, trudności i wybory. Sytuacje dnia przeszłego, dzisiejszego czy tego, który będzie.

Czytając książki, czy ciekawe artykuły mam szansę na chwilę zatrzymania i zastanowienia się nad wszystkim. Dlatego uważam, że warto czytać choć wiem, że każda z nas nie ma na to za dużo czasu.

Jesteśmy ciągle w biegu, ale możemy to zmienić choć na chwilę. Warto dać się skusić na dobrą książkę i dać się ponieść marzeniom tym spełnionym lub nie, a także może odnalezienia rozwiązań trudnych sytuacji, problemów w życiu osobistym i zawodowym. Bo dzięki książkom, tak jak napisała Pani Dorota możemy żyć więcej niż raz.

A bogata biblioteczka i uprzejmość Pani Doroty jest warta tego, by skorzystać i wypożyczyć proponowane tytuły z „Kącika Dobrej Książki”.

P.S. Na koniec serdecznie pozdrawiam cały zespół redakcyjny i pracowników OIPP oraz życzę Wesołych Świąt pełnych radości i spokoju oraz miłych chwil spędzonych w gronie rodzinnym.

Z poważaniem
Violetta Szostak
Oddział Ginekologii
Szpitala Wojewódzkiego w Koszalinie

Od redakcji...

Jest nam niezmiernie miło, że doceniona została nasza praca nad nową szatą i treścią Biuletynu. Staramy się, aby każdy kolejny numer był jeszcze ciekawszy od poprzedniego. Chcemy, aby Biuletyn był dla wszystkich pielęgniarek i położnych a także pracowników ochrony zdrowia lekturą, po którą z chęcią sięgają. Ciekawe artykuły, opinie, fachowe porady a także coś dla ciała i ducha zawsze znajdziecie w kwartalniku, który redagujemy specjalnie dla Was. Zachęcamy do pisania artykułów, dzielenia się swoimi osiągnięciami i pasjami oraz udziału w konkursach.

Redakcja Biuletynu „Morze Spraw”



Międzynarodowy Dzień Pielęgniarki i Położnej w Koszalinie

*Tajemnicą zmiany jest skupienie całej Twojej energii
nie na walce z tym co stare, ale na budowie tego co nowe*
Sokrates



17 maja 2014r. w Bałtyckim Teatrze Dramatycznym odbyła się uroczystość związana z obchodami Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej.

Swoją obecnością zaszczytili nas:

- ◆ Czesław Hoc - Poseł RP,
- ◆ Leszek Kwiatkowski - asystent posła na Sejm RP Andrzeja Lewandowskiego,
- ◆ Danuta Żebrowska- przedstawiciel posła na Sejm RP Stanisława Wziątka,
- ◆ Bożena Kaczmarek - przedstawiciel Senatora RP Piotra Zientarskiego,
- ◆ Jedliński Piotr - Prezydent Miasta Koszalina,
- ◆ Andrzej Leśniewicz - Wicestarosta Koszaliński,
- ◆ Agnieszka Kühnl-Kinel - Prorektor PWSZ w Koszalinie,
- ◆ Sebastian Irzykowski - Członek Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych,
- ◆ Dorota Ćwiek - Konsultant Wojewódzki ds. pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego,
- ◆ Robert Szank - Dyrektor Specjalistycznego Zespołu Gruźlicy i Chorób Płuc w Koszalinie,
- ◆ Iwona Tołkacz-Mil - Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa SZGiChP w Koszalinie,
- ◆ Maciej Mielczarek - Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa SP ZOZ MSW w Koszalinie,
- ◆ Przemysław Dawid - Dyrektor Szpitala Powiatowego w Białogardzie,
- ◆ Julita Waclaw - Kierownik Delegatury NFZ w Koszalinie,
- ◆ Bernard Krupski - Prezes Zarządu Oddziału Rejonowego PCK w Koszalinie,
- ◆ Antoni Burzyński - Przewodniczący Rady Kombatantów i Osób Represjonowanych,
- ◆ Ks. Piotr Subocz - Kapelan Szpitalny,
- ◆ Marianna Michalak – Nestorka polskiego pielęgniarstwa, odznaczona w 2003 roku medalem Florencji Nighthingale,

oraz szerokie grono pielęgniarskiej kierowniczej kadry szpitali, sanatoriów, przychodni, pielęgniarki naczelne, przełożone, oddziałowe.

Uroczystość poprowadził Wojciech Rogowski, aktor Bałtyckiego Teatru Dramatycznego w Koszalinie. Pierwsza głos zabrała Przewodnicząca ORPiP w Koszalinie Justyna Laska, która serdecznie powitała wszystkich uczestników uroczystości. W swoim wystąpieniu przybliżyła niektóre plany samorządu i działania na najbliższy okres, m.in.:

- ◆ **nowelizacja rozporządzenia w sprawie ustalania minimalnych norm zatrudnienia,**
- ◆ **prace nad propozycjami zmian kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych,**
- ◆ **opracowanie programów kształcenia podyplomowego,**
- ◆ **określenie wykazu kompetencji pielęgniarki i położnej po ukończonej formie kształcenia podyplomowego**

Na zakończenie swojego przemówienia przytoczyła słowa Sokratesa: „Tajemnicą zmiany jest skupienie całej Twojej energii nie na walce z tym co stare, ale na budowie tego co nowe” jednocześnie życząc, aby tej energii nam nie zabrakło a każdy następny dzień na nowo odkrywał sens i wartość tej trudnej pracy.

Po wystąpieniu przewodniczącej głos zabrali zaproszeni goście, którzy wraz z pięknymi kwiatami przekazali słowa uznania, życzyli zdrowia, optymizmu i satysfakcji z wykonywanych zawodów oraz podejmowania wielu cennych inicjatyw służących dalszemu rozwojowi zawodowemu.

Część zaproszonych gości, która z różnych przyczyn nie mogła być w tym dniu na uroczystości, na ręce Pani Przewodniczącej - Justyny Laska przekazała listy gratulacyjne i podziękowania z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Położnej.

Podniosłym momentem uroczystości było wręczenie przez przedstawiciela Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych - Sebastiana Irzykowskiego wyróżnień samorządowych.

HONOROWE ODZNACZENIE SAMORZĄDU PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH – odznaczenie to przyznawane jest osobom spoza samorządu za wspieranie swoim działaniem samorządu, sprawowanie patronatu nad przedsięwzięciami oraz pomoc w realizacji projektów podejmowanych przez samorząd. A przede wszystkim za życzliwość i wsparcie odznaczenie to otrzymały:

1. **Danuta Cybulska** - lekarz medycyny, specjalista diabetolog SP ZOZ MSW w Koszalinie, z samorządem współpracuje od kilku lat, a szczególnie z Komisją Kształcenia. Dzięki Jej wsparciu i pomocy merytorycznej zorganizowano wiele szkoleń przeznaczonych dla pielęgniarek i położnych.
2. **Irena Renda** - Radca Prawny Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych. Na rzecz samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych pracuje już drugą kadencję, wielce zaangażowana w problemy środowiska. Bezinteresownie, w wolnym czasie pomaga koleżankom udzielając porad prawnych, czy też reprezentując je w Sądzie Pracy. Wspierała realizację projektów podejmowanych na rzecz samorządu, tj. organizację Działu Kształcenia, czy pozyskiwanie środków unijnych.

Odnaczenie srebrne "ZASŁUŻONY dla SAMORZĄDU PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH", jest odznaczeniem przyznawanym członkom samorządu za zasługi w działalności na rzecz samorządu oraz upowszechniania etyki zawodowej, wzorowe wykonywanie obowiązków na rzecz organów samorządu, współdziałanie na rzecz integrowania środowiska zawodowego oraz podejmowanie działań na rzecz poprawy stanu zdrowia społeczeństwa, polityki zdrowotnej państwa i organizacji ochrony zdrowia.

Odnaczenie to otrzymały:

1. **Laska Justyna** - położna, Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych. Związana z samorządem ponad - 15 lat, pełniąc kolejno przez dwie kadencje funkcję Sekretarza ORPiP, a następnie Przewodniczącej ORPiP. Zaangażowana bardzo aktywnie w pracę samorządową na terenie działania naszej Izby. Realizuje inicjatywy podejmowane na rzecz naszego środowiska.
2. **Krysztopanis Helena** - pielęgniarka, prezes zarządu i kierownik NZOZ „Patronka” w Szczecinku. Szczecinecka „Patronka” jako jedyna placówka służby zdrowia, której przewodzi P. Helena Krysztopanis została laureatem ogólnopolskiego konkursu Państwowej Inspekcji Pracy pn.: Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej. Duży nacisk kładzie na profesjonalizm świadczonych usług, konieczność ciągłego podnoszenia kwalifikacji podległego personelu. Angażuje zespół do pracy w samorządzie poprzez udział w komisjach problemowych działających w naszej Izbie.
3. **Szczerbińska Krystyna** – pielęgniarka Oddziału Chorób Wewnętrznych SP ZOZ MSW w Koszalinie. Członek komisji ds. Leczenia ran. Funkcję tę pełni z ogromnym zaangażowaniem, zawsze służy radą, pomocą i wsparciem. Aktywnie uczestniczy w szkoleniach organizowanych dla pielęgniarek przekazując swoją wiedzę i doświadczenie zawodowe.
4. **Werner-Kuchta Lucyna** - pielęgniarka oddziałowa Oddziału Wewnętrznego "B" Szpitala Wojewódzkiego w Koszalinie. Aktywnie uczestniczy w pracach Komisji Kształcenia. Jest osobą wyjątkową, która z ogromnym zaangażowaniem i poświęceniem od wielu lat pełni z najwyższą starannością zawód pielęgniarki. Stanowi doskonały wzór do naśladowania.
5. **Wojcikiewicz Bożena** - Pielęgniarka Naczelnia Szpitala Powiatowego w Białogardzie. W działalność samorządu zawodowego zaangażowana od początku jego istnienia tj. od 1991 r., wykonuje na rzecz samorządu wiele różnorodnych zadań. Aktualnie pełni funkcję Skarbnika Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych drugą kadencję.

W przerwie wszyscy uczestnicy uroczystości zostali zaproszeni na poczęstunek, gdzie można było spotkać i porozmawiać z dawno nie widzianymi koleżankami i kolegami.

Na zakończenie uroczystości przygotowany był spektakl muzyczny pt. „Noc Poety”. Piątka aktorów: Żanetta Gruszczyńska-Ogonowska, Katarzyna Ulicka-Pyda, Piotr Krótki, Wojciech Rogowski, Jacek Zdrojewski – jako Jonasz Kofta i w roli głównej piękne wiersze poety, wprowadziły publiczność w magiczny świat utworów niezapomnianego Jonasza Kofty. Przez ponad godzinę towarzyszyliśmy Jonaszowi Kofcie w miejscach gdzie rodziła się i rozkwitała jego poezja, wsłuchując się w piosenki powstałe z wierszy tego wybitnego poety. Wszystkie piosenki, jakie znalazły się w spektaklu, po prostu zachwyciły i rozbawiły publiczność, z wielką przyjemnością słuchało się tych dobrze znanych przebojów. Można było nawet pośpiewać z aktorami, choćby słynny song „Pamiętajcie o ogrodach”, „Kwiat jednej nocy”, czy „Radość o poranku”. Oczywiście nie obyło się bez bisowania piosenki o autobusach zapłakanych deszczem, wielkiego przeboju M. Rodowicz „Do łezki łezka”, w świetnym wykonaniu Katarzyny Ulickiej-Pydy.

Tym miłym akcentem zakończyły się obchody Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Położnej.



Grażyna Margas

Galeria Postaci,

które zostały uhonorowane srebrnym lub honorowym odznaczeniem
"Zasłużony dla samorządu pielęgniarek i położnych"

Podczas uroczystości obchodów Dnia Pielęgniarki i Położnej, która miała miejsce w dniu 17 maja 2014 r., w Bałtyckim Teatrze Dramatycznym wręczone zostały srebrne i honorowe odznaczenia dla „Zasłużonych dla samorządu pielęgniarek i położnych”. Wśród odznaczonych są pielęgniarki i położne: Helena Krysztopanis, Justyna Laska, Krystyna Szczerbińska, Lucyna Werner-Kuchta, Bożena Wojcikiwicz oraz lekarz diabetolog - Danuta Cybułska i radca prawny - Irena Renda.

W tym numerze Biuletynu prezentujemy trzy z siedmiu odznaczonych osób.
W kolejnych wydaniach „Morza Spraw” zaprezentujemy kolejne wyróżnione Panie.



Krystyna Szczerbińska

SP ZOZ MSW Koszalin

wykształcenie: Specjalista pielęgniarstwa rodzinnego

Z kim się Pani najlepiej współpracowało?

Bardzo cenię współpracę z Panią Naczelną Grażyną Margas. Ona dała mi światło dla moich zainteresowań i planów. Praca z Danutą Bralewską w Komisji Leczenia Ran i Odleżyn przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych daje mi dużo satysfakcji. Mamy jeszcze dużo planów, które chcemy zrealizować w ramach naszej współpracy. Wieloletnia współpraca z koleżankami Ireną Rek i Dorotą Szalą dają mi wiele miłych wspomnień. Cieszę się, że je poznałam.

Jaki dzień utkwił Pani w pamięci?

W życiu prywatnym to narodziny mojego syna.

Jakie ma Pani hobby?

Bardzo lubię czytać. Literatura o tematyce podróżniczej ukazująca współczesny świat jest mi szczególnie bliska. Interesuje mnie taniec, teatr i muzyka. Bywam na koncertach w filharmonii. Moją ulubioną operą jest Carmen. Od ośmiu lat chodzę na zajęcia jogi, gdzie uczę się zdrowego stylu życia (uwielbiam wyjazdy na obozy organizowane w naszym klubie).

Czy Pani zdaniem pielęgniarki powinny pracować do 67 roku życia?

Stale podnoszone standardy leczenia, cyfryzacja, coraz bardziej udoskonalona aparatura medyczna wymagają od pielęgniarki wysokiego poziomu przygotowania merytorycznego, gotowości do nieustającego doskonalenia. Spełnienie tych wymagań zmusza pielęgniarki do ciągłego podejmowania dalszych form doskonalenia zawodowego. W ubiegłych latach, pielęgniarki w wieku 57 lat szykowały się do emerytury pomostowej, obecnie mając w perspektywie co najmniej 10 lat pracy podejmują w tym wieku dalszą edukację zawodową. Niestety wieloletnia praca na oddziałach, w systemach zmianowych, płace nie relatywne do zakresu obowiązków prowadzą do podejmowania dodatkowych etatów, dyżurów. Nie sprzyja to utrzymaniu zdrowia i dobrej formy psychofizycznej. Prowadzone analizy i statystyki ukazują pogarszający się stan zdrowia pielęgniarek i położnych. Rośnie liczba schorzeń narządu ruchu, chorób układu krążenia, nerwicy, chorób nowotworowych. Słabsza kondycja zdrowotna pielęgniarek z wieloletnim stażem, ograniczanie ich ilości na oddziałach może rzutować obniżeniem jakości usług medycznych. Niekorzystną prognozą takiej sytuacji może być przechodzenie na renty chorobowe, więc plany wydłużenia pracy do 67 roku życia w zawodzie pielęgniarki i położnej są do dalszej dyskusji.

Co skłoniło Panią do wybrania zawodu pielęgniarki?

Wybór zawodu nie był dla mnie trudny i przypadkowy, ponieważ interesowała mnie medycyna. Podziwiałam pracę pielęgniarek i lekarzy i zawsze chciałam pracować w szpitalu. Mimo przepracowanych 30 lat w zawodzie decyzji z lat młodości nigdy nie żałowałam.

Co Pani najmilej wspomina z pracy pielęgniarki?

Przez okres mojej pracy zawodowej w oddziałach różniących się profilem leczenia spotkałam się niejednokrotnie z miłymi sytuacjami, które sprawiały mi ogromną satysfakcję i pozwalały na pracę w poczuciu dobrze spełnionego obowiązku. Wśród wielu miłych wspomnień najchętniej wracam do początkowych lat pracy zaraz po szkole, gdy każdy dzień dostarczał nowych, ciekawych i zaskakujących doświadczeń. Pomyślnie zakończenie leczenia i zadowolenie pacjenta z opieki pielęgniarskiej oraz uśmiech i słowo „dziękuję” są najmiłszymi i najbardziej zapamiętanymi chwilami w pracy każdej pielęgniarki.

Jakiego pacjenta zapamiętała Pani najbardziej ze swojej pracy zawodowej?

Będąc młodą pielęgniarką pracowałam w Oddziale Patologii Ciąży i Położnictwa Septycznego. Pełniąc nocny dyżur miałam przypadek młodej kobiety, która urodziła dziecko siłami natury i wystąpiła ciężka gorączka połogowa. Pomimo podawania środków farmakologicznych nie można było obniżyć temperatury. Stosowałam okłady z mokrych prześcieradeł. Noc była ciężka, wiedziałam, że walczymy o jej życie. Pamiętam, że o 5 rano temperatura wróciła do normy i pacjentka usnęła. W takich chwilach każda z nas czuje się wzruszona i pomimo zmęczenia szczęśliwa.

Dziękuję bardzo za rozmowę



Co skłoniło Panią do wybrania zawodu pielęgniarki?

Decyzję o wyborze zawodu pielęgniarki podejmowałam w wieku 14 lat. Podobał mi się zawód pielęgniarki widziany na filmach, piękny strój z eleganckim czepkiem na głowie, no i wysokie notowania Liceum Medycznego Pielęgniarstwa, wśród innych szkół średnich w Szczecinku. Zdałam egzamin wstępny, no i tak to się zaczęło.

Co Pani najmilej wspomina z pracy pielęgniarki?

Pierwszy dzień pracy już jako pielęgniarka odcinkowa na oddziale noworodków w Szpitalu Powiatowym w Drawsku Pomorskim. Czuję się dumna z faktu że już nie jestem uczennicą i zaczynam sama za siebie odpowiadać i za nowo narodzonych. Oddziałowa Pani Lusja Duczmańska zajęła się mną i wprowadzała w tajniki pracy. Bardzo miło ją wspominam do tej pory.

Jakiego pacjenta zapamiętała Pani najbardziej ze swojej pracy zawodowej?

Najbardziej zapamiętałam pierwsze dziecko, które się przy mnie urodziło, była to zdrowa dziewczynka głośno oznajmująca swoje przybycie na świat



Jak rozpoczęła się Pani współpraca z Samorządem Pielęgniarek i Położnych?

Zawód radcy prawnego wykonuję od 40 lat, a od 25 lat wykonuję obsługę prawną m.in. w zakładach opieki zdrowotnej, co pozwoliło mi poznać specyfikę zawodu pielęgniarki/ położnej, a przede wszystkim spotkać wspaniałych ludzi wykonujących ten zawód. Propozycję współpracy z Samorządem Pielęgniarek i Położnych otrzymałam niespodziewanie w 2008 r.- jak się później okazało wskazała i rekomendowała mnie jedna z pielęgniarek, która przyglądała się mojej pracy w zoz i przekazała organom samorządu pozytywną opinię. Po roku chciałam zrezygnować ze współpracy - złożyłam nawet oficjalne wypowiedzenie, ale nie zostało przyjęte? no i zostałam „na dobre i na złe”. Moje doświadczenie zawodowe pozwala mi na pełne zrozumienie problemów członków samorządu i staram się być pomocna w ich rozwiązywaniu.

Co Pani najmilej wspomina ze współpracy z pielęgniarkami i położnymi?

mgr Helena Krysztopanis

Prezes Zarządu Patronka sp z o. o. w Szczecinku

wykształcenie: mgr pielęgniarstwa

oraz specjalista psychoterapii uzależnień.

oraz szczęśliwa, aczkolwiek zmęczona jej matka. Było to 01.08.1969 r.

Z kim się Pani najlepiej współpracowało?

Pierwszy zespół pielęgniarstwa na oddziale noworodków i położnictwa: Pani Lusja Duczmańska, Aldona Makarska, Jadwiga Nawrocka, położne Krystyna Barabasz, Eufemia Tuziak, Halina Żak oraz inne koleżanki, które mnie serdecznie i życzliwie przyjęły do swego grona.

Jaki dzień utkwił Pani w pamięci?

Dzień, w którym dowiedziałam się, że zostałam przyjęta na Wydział Pielęgniarski Akademii Medycznej w Poznaniu - było to w sierpniu 1975 r. Moim największym marzeniem było dostanie się na studia no i potem ukończenie ich. Biegłam z domu na oddział do koleżanek by podzielić się radosną nowiną, a one gdy mnie zobaczyły z daleka, już wiedziały, że dostałam się na studia. Skakałyśmy wspólnie w szalonym tańcu radości.

Jakie ma Pani hobby?

Obecnie moim hobby jest nauka grania na keyboardzie, chodzę na lekcje muzyki i sprawia mi to ogromna radość. Aktywność fizyczna: jazda na rowerze, nordic working a największym wyczynem była piesza pielgrzymka do Santiago de Compostella w 2010 r., było to ogromne wyzwanie i spełnienie marzeń.

Czy Pani zdaniem pielęgniarki powinny pracować do 67 roku życia?

Moim zdaniem praca pielęgniarki w systemie zmianowym powinna uzyskać status pracy w szczególnie trudnych warunkach, a zatem nie może być wykonywana do 67 roku życia. Na innych stanowiskach to kwestia dyskusji i uszczegółowienia.

Dziękuję bardzo za rozmowę

Irena Renda

Radca Prawny

wykształcenie: wyższe

Sprawę z 2008 r., którą prowadziłam w imieniu 24 pielęgniarek z Polczyna Zdroju o zapłatę wynagrodzenia za pracę w godzinach nocnych i dni „święteczne” należnego im za okres 3 lat i ich radość z powodu pozytywnego zakończenia sporu. Na pamiątkę otrzymałam wspólnie zdjęcie zrobione przed Sądem w Białogardzie.

Jakie są Pani zdaniem pielęgniarki i położne w naszym regionie?

Wspaniałe

Z kim się Pani najlepiej współpracuje?

Współpraca z wszystkimi członkami organów Izby układa mi się bardzo dobrze i powinnam wymienić kilkanaście pielęgniarek/położnych, których pracę podziwiam i na których fachową pomoc mogę liczyć. Na co dzień najbliższy kontakt mam z Przewodniczącą ORPIP Panią Justyną Laską i dziękuję losowi, że ją poznałam.

Współpraca z korporacją jest niezwykle cennym doświadczeniem w moim życiu zawodowym.

Jaki dzień utkwił Pani w pamięci?

Na pewno zapamiętam 17 maja 2014 r.- dzień wręczenia mi Honorowego Odznaczenia Samorządu Pielęgniarek i Położnych. Dziękuję członkom korporacji za tę laurkę.

Jakie ma Pani marzenia?

Nie umiem już marzyć tak beztrudnie jak dziecko, ale czasem marzę i odrywam się od rzeczywistości. Mam tylko skryte marzenia.

Dziękuję bardzo za rozmowę

II Rajd Pielęgniarek i Położnych

TAK NIECODZIENNIE SPĘDZIŁYŚMY SWOJE ŚWIĘTO
- MIĘDZYNARODOWY DZIEŃ PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ



Gdy na dworze pada deszcz, wieje wiatr, jest zimno pielęgniarki i położne dzielnie stawiają się na zbiórce przy amfiteatrze w Koszalinie, by pomimo wszystko wsiąść na rower i pokonać Górę Chełmską. Miało być nas dużo, bardzo dużo. Na rajd rowerowy zapisało się prawie 120 osób. Lecz połowę z nas przeraziła pogoda i zostały w domu. Natomiast druga dzielna i wytrwała połowa ruszyła w drogę pod czujnym okiem fachowców od wypadów rowerowych, czyli członków Klubu Rowerowego Roweria. Zostaliśmy podzieleni na grupy oznaczone kolorowymi wstążeczkami. Każda grupa miała opiekuna, za którym miała jechać. Szybko się jednak okazało, że nasza sprawność fizyczna jest bardzo różna. Byli wśród nas Ci, którzy pod Górę Chełmską podjechali bez zsiadania z roweru oraz ta pozostała grupa, która ze zdrowym rozsądkiem podeszła do góry na piechotę. W tym momencie nikomu nie było zimno. Wręcz gorąco. Jeżeli ktoś powie, że 10 maja było zimno, to my temu zaprzeczmy. Po wjechaniu na Górę drugi etap był już bardzo fajny, bo w dół prowadziła nas nowopowstała ścieżka rowerowa. Proszę mi wierzyć tępo mieliśmy doskonałe i nikt na nikogo nie wjechał. Przejazd przez Sianów był lajczkowo prosty. Dopiero za Sianowem znów było pod górę. Niby nie wysoka, ale jaka długa. Całe szczęście nasi opiekunowie czekali na nas co kilka kilometrów. I tak dojechaliśmy do Przytoku gdzie czekał na nas posiłek rozgrzewająco-kalorycznie-szatańsko smaczny. Nastąpiła regeneracja sił fizycznych i przystąpiliśmy ochoczo do konkursów. Każdy chętny mógł spróbować rzutu strzykawką do celu. Uwaga! Celem nie był żaden pośladek. Tylko trochę trawkę skłuliśmy. Na drugim stanowisku był rzut podkowami na ustawiono pionowo drążki. To było trudne i punkty zdobywało się ciężko. Łatwiej było trafić do kosza różnymi rzeczami. Na co dzień nożyczkami nie rzucamy, więc była okazja się wyżyć. Jak chcieliśmy

odpocząć od konkursów mogliśmy skorzystać z przyjemności miłego ciepła przy ognisku. Przy okazji suszyliśmy się i piekliśmy kiełbaski. Kto miał ochotę mógł pojechać na dodatkową wycieczkę w poszukiwaniu mięsożernej rosziczki. Niedaleko Przytoku rozciągają się moczary z unikalną roślinnością. Niestety, za wcześnie było jeszcze na dojrzałe rosziczki. Nawet z lupą trudno było je dostrzec. Po nieudanych botanicznych łowach wróciliśmy na finały zawodów. Czekala na nas dyscyplina ratunkowo zabiegowa. Do zawodów zgłosiły się trzyosobowe zespoły, których zadaniem było dowieźć karetką (taczka) do celu: stół operacyjny (kawał deski), następnie pacjenta (misiek z urazem brzucha) oraz narzędzia chirurgiczne (piła elektryczna). Drużyna, która wykonała to najszybciej, wygrała zawody. Oczywiście były też nagrody, ale najważniejsza była super zabawa, dobry humor oraz wymienione towarzystwo. Na koniec nikt już nie pamiętał o kiepskiej pogodzie, a droga powrotna do Koszalina była naszym zdaniem krótsza i szybko się skończyła. W drodze powrotnej planowaliśmy już przyszłoroczny rajd dla najfajniejszych pielęgniarek i położnych.

I ja tam byłam, słodkie ciasto i mocną kawę piłam, a co widziałam i słyszałam Wam opowiedziałam.

Monika Zaremba

PS. Zgodnie z prawem cykliczności, jak w zeszłym roku pogoda rajdowiczom dopisała, a w tym nas doświadczała, to trzeci rajd za rok będzie w upałach.

Jak widać, HUMORY dopisywały!



nawet deszcz nas nie zniechęcił



prawie u celu!



po dużym wysiłku, coś słodkiego i ciepłego...



...w poszukiwaniu mięsożernej rosiczki



rzut szybkawką, nie zawsze do celu...



kielbaska z ogniska, nie ma nic lepszego



trochę biologii nie zaszkodzi, nawet na rajdzie...



Nagrody, nagrody, nagrody!!!

Finał Plebiscytu HIPOKRATES

Tegoroczny plebiscyt „Hipokrates” dobiegł końca. Po raz piąty Redakcja Głosu Koszalińskiego pod patronatem Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego, Okręgowej Izby Lekarskiej i Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie wyłoniła laureatów plebiscytu. Organizatorem Plebiscytu były Media Regionalne. Plebiscyt odbywał się w 4 kategoriach: Najpopularniejszy Lekarz, Najpopularniejsza Pielęgniarka i Położna oraz Przychodnia przyjazna pacjentom.

Wśród pielęgniarek zwyciężyła Halina Stępiak ze Specjalistycznego Zespołu Gruźlicy i Chorób Płuc w Koszalinie, a tuż za nią koleżanka z tej samej jednostki - Mariola Pietkowska. Trzecie miejsce zajęła Arletta Rudzińska, pielęgniarka środowiskowa z Koszalina.

Tytuł Najpopularniejszego Lekarza przypadł Markowi Janusowi, chirurgowi i właścicielowi Prywatnej Lecznicy Chirurgicznej PRAXIS. Drugie miejsce zajęła Beata Siewelicz, lekarz pierwszego kontaktu z Białogardu. W finale Plebiscytu znalazł się także lekarz Sergiusz Karżanowski z Koszalina.

W kategorii Przychodnia Przyjazna Pacjentom zwyciężyła Prywatna Lecznica Chirurgiczna PRAXIS. Natomiast wyróżnienia otrzymały placówki: SP ZOZ MSW w Koszalinie oraz Kardiodent ze Szczecinka.

My poświęcimy uwagę kategorii „Najpopularniejsza Pielęgniarka i Położna”.

W piątek 25 kwietnia 2014 r. już po raz piąty mieliśmy przyjemność uczestniczyć w uroczystości uhonorowania zwycięzców plebiscytu „Hipokrates”.

Patronem honorowym tegorocznej edycji konkursu był Pan Olgierd Geblewicz - Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego - w jego imieniu nagrody wręczała Pani Anna Mieczkowska - Członek Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego; partnerowali zaś temu przedsięwzięciu: Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych, Okręgowa Izba Lekarska oraz Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Koszalinie, która reaktywowała po wielu latach kształcenie pielęgniarek w naszym regionie.

Mamy ogromną satysfakcję i jest nam tym bardziej miło, że dwie spośród nagrodzonych pań są pracownikami naszej firmy i one to właśnie otrzymały nagrody z rąk pani Marszałek.

Pani Helena Stępiak - zdobywczyni pierwszego miejsca w kategorii najlepsza pielęgniarka - z 44% głosów poparcia oraz pani Mariola Pietkowska - laureatka drugiego miejsca z ilością 40% zdobytych głosów (nadmienić należy, iż w Plebiscycie udział wzięło 8 tysięcy osób).

Pani Helena Stępiak jest długoletnim, doświadczonym i kompetentnym pracownikiem naszego Zespołu. Sama laureatka była bardzo mile zaskoczona, iż od kilku lat pełniąc funkcję kierowniczą (polegającą między innymi na organizowaniu holistycznej opieki w strukturach oddziału) jest zauważana i doceniana przez samych pacjentów. Świadczy to o tym, że podmiotem jej działalności jest przede wszystkim pacjent - a dopiero potem bądź na równi organizacja pracy podległych pracowników na rzecz szeroko rozumianego komfortu zdrowotnego pacjenta. Codzienne oddanie i zaangażowanie jest również bardzo wysoko oceniane przez współpracowników.

Pani Mariola Pietkowska zajęła 2 miejsce w tej kategorii. Jest pielęgniarką, której oddanie na rzecz pacjenta doceniono już po raz trzeci z rzędu. Wśród zaproszonych gości dało się słyszeć stwierdzenie, że z pewnością nie może to być przypadek. W codziennej odpowiedzialnej pracy na odcinku chemioterapii daje pacjentom przede wszystkim poczucie spokoju i bezpieczeństwa. Każdą „wolną” chwilę spędza przy łóżku chorego emanując wokół siebie poczuciem ciepła, empatii oraz cierpliwie odpowiadając na wszelkie pytania i wątpliwości, które często towarzyszą pacjentom naznaczonym ciężką, częstokroć nieuleczalną chorobą.

Jagoda Krężlewicz
Pielęgniarka Naczelna
Specjalistyczny Zespół Gruźlicy i Chorób Płuc



zdjęcia: archiwum Głosu Koszalińskiego

Pani Helenie Stępniaak



z okazji objęcia stanowiska
Pielęgniarki Oddziałowej,
serdeczne gratulacje, słowa uznania
wraz z życzeniami pomysłowości i sukcesów
zarówno w pracy jak w życiu osobistym.

Serdeczne gratulacje składają
koleżanki i współpracownicy SZGIChP

W czwartek 24 kwietnia 2014r. w Specjalistycznym Zespole Gruźlicy i Chorób Płuc w Koszalinie odbył się konkurs na stanowisko pielęgniarki oddziałowej oddziału II. Do konkursu przystąpiły trzy kandydatki spełniające określone aktami prawnymi wymagania. W wyniku przeprowadzonego postępowania konkursowego na stanowisko Pielęgniarki Oddziałowej bezwzględną większością głosów wybrano kandydaturę pani Heleny Stępniaak.

Pani Helena Stępniaak jest absolwentką Liceum Medycznego w Koszalinie, ukończonego w 1979 r. oraz Studiów Licencjackich na Wydziale Humanistycznym Bałtyckiej Wyższej Szkoły Humanistycznej na kierunku Pielęgniarstwo, ukończonych w roku 2006. Ponadto, wciąż podnosi swoje kwalifikacje, zachęcając także inne pielęgniarki.

Pełnienie obowiązków zawodowych rozpoczęła od stanowiska pielęgniarki odcinkowej a następnie zabiegowej. Od października 1995 r. pełniła funkcję zastępcy pielęgniarki oddziałowej, a w styczniu 2008 r. przystąpiła do konkursu na stanowisko pielęgniarki oddziałowej. W wyniku wygranego konkursu pełni tę funkcję do chwili obecnej.

Cieszy się poważaniem i uznaniem zarówno wśród pielęgniarek jak i innych współpracowników. Zespół, któremu przewodzi traktuje jak rodzinę, w której obowiązują partnerskie zasady współpracy i współżycia społecznego. Wśród wielu cech, które są jej wizytówką na wyróżnienie zasługuje kultura osobista, dyskrecja oraz przede wszystkim podmiotowe traktowanie pacjenta i jego bliskich.

Kompetencje oraz zaangażowanie w pracę na rzecz środowiska zawodowego zostały już wielokrotnie zauważane i doceniane, czego dowodem jest przyznana w roku 1996 przez Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie „Odznaka Honorowa za zasługi w rozwoju pielęgniarstwa” oraz otrzymana w 1999 r. z rąk Minister Zdrowia i Opieki Społecznej odznaka honorowa „Za wzorową pracę w służbie zdrowia”.

Od pewnego czasu spełniło się jej kolejne marzenie, jakim była możliwość spędzania wolnego czasu z dala od miejskiego gwaru i zgiełku. I tak każdą wolną chwilę spędza w zielonym ogrodzie, nie spuszczając roześmianych oczu ze swoich największych skarbów, jakimi są wnuczka. Zaś długie, zimowe wieczory spędza z mężem i najbliższymi przed telewizorem, kibicując biegaczom i skoczkom narciarskim.



KUPON PROMOCYJNY
WAŻNY DO 31.08.2014 r.
Okręgowa Izba
Pielęgniarek i Położnych
w Koszalinie



Autoryzowana Pracownia Instytutu Jadwiga
Centrum Dystrybucji i Sprzedaży Kosmetyków
ul. Morska 41/4, Koszalin
kontakt: Mariola Kantorska tel. 692 494 050

Piękne CIAŁO



Peeling-żel ma zastosowanie nawet dla bardzo wrażliwej skóry. Dzięki unikalnym składnikom niezwykle skutecznie usuwa suchy naskórek z twarzy, szyi, dekoltu, ciała, pięt, kolan, łokci. Trące drobiniki wosku jojoba nie mają ostrych kantów, nie kaleczą skóry, działają wygładzająco, oczyszczająco, nawilżająco, rozjaśniająco. Skóra staje się miękka i elastyczna. Peeling wspomaga głębokie nawilżanie, chroni przed wolnymi rodnikami.

Zabieg oparty na naturalnych substancjach mineralnych i pochodzenia roślinnego. Szczególnie duże stężenia aktywnych związków, wchodzących w skład preparatów do zabiegu, mają zasadnicze znaczenie przy odtoksyczeniu tkanek objętych cellulitem. Znaczne zmniejszenie "skórki pomarańczowej" oraz utrata centymetrów poprzez miejscowe rozgrzanie tkanek i przyspieszenie metabolizmu komórkowego.



PEELING NATURALNY

MASKA BOROWINOWA



Balsam ma działanie zdecydowanie nawilżające skórę dłoni. Koi, łagodzi podrażnienia, przyspiesza regenerację uszkodzeń naskórka. Chroni skórę przed negatywnym działaniem wolnych rodników. Wzmacnia płytki paznokciowe i uzupełnia ubytki naturalnego białka. Dzięki doskonałemu wnikananiu w skórę nie powoduje uczucia lepkości i tłustości. Ma wspaniałe właściwości wygładzające naskórek i uelastyczniające płytki paznokciowe. Osiągnięto świetne efekty w dziedzinie zabezpieczania i ochrony skóry dłoni przy użyciu cennych komponentów, takich jak: wit. A, E, kwas hialuronowy, gliceryna.

BALSAM DO RĄK

TYLKO Z TYM KUPONEM

zabieg na dłonie
50,00 zł

tel. 692 494 050

Opracowała: Mariola Kantorska
Foto: www.jadwiga.vot.pl



DAMY RADĘ Z PIEŁĘGNIARKĄ RODZINNĄ

Szanowni Państwo,
w imieniu: Fundacji TZMO SA „Razem Zmieniamy Świat”, Konsultanta Wojewódzkiego w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego Pani dr hab. n. zdr. Bożeny Mroczek oraz Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie, serdecznie zapraszam do udziału

w bezpłatnej konferencji szkoleniowej pt. „Pielęgniarka Rodzinna profesjonalnym wsparciem dla pacjentów niesamodzielnych i ich opiekunów – *Damy Radę z Pielęgniarką Rodzinną*”

Konferencje są dedykowane pielęgniarkom pracującym w środowisku domowym z pacjentami niesamodzielnymi oraz ich rodzinami. W trakcie konferencji chcielibyśmy podkreślić rolę pielęgniarki w edukacji i budowaniu świadomości pacjentów oraz ich opiekunów, m.in. nt. podstaw pielęgnacji i profilaktyki przeciwoleżynowej. Rodziny opiekują się swoim bliskim często w sposób intuicyjny, niestety czasami nieprawidłowo. Doprowadzić to może do pogorszenia stanu zdrowia zarówno chorego jak i samego opiekuna.

Konferencja odbędzie się **w Koszalinie, w dniu 26 czerwca 2014 r.**, w Hotelu TRAWA przy ul. Szczecińskiej – Stare Bielice 7 A.

W załączeniu przekazuję program konferencji.

Rejestracja uczestników odbywa się za pośrednictwem formularza internetowego, który umieszczony jest na stronie Fundacji www.razemzmieniamywiat.pl w zakładce EDUKACJA.

**W imieniu organizatora,
Magdalena Brzezińska
Fundacja Razem Zmieniamy Świat**

*z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki
wszystkim Pielęgniarkom, Pielęgniarzom życzę:
miećcie entuzjazm i wytrwałość, twórczo podchodźcie do problemów,
nie poddawajcie się trudnej codzienności.
Życzę Wam zasłużonej satysfakcji z pracy,
dobrych warunków pracy i płacy
oraz dużo zdrowia i szczęścia w życiu osobistym.*

*W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
dr n. med. mgr piel. Grażyna Rogala-Paweleczyk*

*Szanowni Państwo,
w Dniu Położnej wszystkim Paniom i Panom
wykonującym ten piękny i odpowiedzialny zawód
życzę, aby każdy dzień dawał radość i satysfakcję z wykonywanej pracy.
Życzę Państwu chwil pełnych wzruszeń, radości i dużo zdrowia.*

*W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
dr n. med. mgr piel. Grażyna Rogala-Paweleczyk*

PROGRAM KONFERENCJI SZKOLENIOWEJ

„Pielęgniarka Rodzinna wsparciem dla pacjentów niesamodzielnych i ich opiekunów – Damy Radę z Pielęgniarką Rodzinną”

Patronat: dr hab. n. zdr. Bożena Mroczek
Konsultant Wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie

**Koszalin, 26 czerwca 2014 r.
Hotel TRAWA
ul. Szczecińska – Stare Bielice 7 A**

8.00 – 9.00 **Rejestracja uczestników**

9.00 – 11.00 **Pielęgniarstwo rodzinne w obliczu starzejącego się społeczeństwa
dr hab. n. zdr. Bożena Mroczek** – Konsultant Wojewódzki w dziedzinie
pielęgniarstwa rodzinnego

- ◆ starość demograficzna
- ◆ upadki występujące u osób starszych
- ◆ współczesne strategie zapobiegania upadkom osób starszych w środowisku domowym
- ◆ podział zadań pielęgniarki POZ – środowiskowo-rodzinnej oraz gabinetu zabiegowego i szczepień – zmiany legislacyjne dotyczące poszerzania uprawnień zawodowych pielęgniarek w Polsce

11.00 – 11.30 Przerwa kawowa

11.30 – 15.30 **Edukacyjna rola pielęgniarki w domowej opiece nad pacjentem
przewlekle chorym
Iwona Głowacka** – Konsultant Medyczny TZMO SA

- ◆ wyzwania dla rodziny w opiece nad osobą przewlekle chorą
- ◆ nowe uprawnienia pielęgniarki – wypełnienie druku zleceń na zaopatrzenie w środki pomocnicze przysługujące comiesięcznie (wyroby chłonne)
- ◆ nietrzymanie moczu - 3 kroki doboru produktu chłonnego
- ◆ ABC profilaktyki przeciwoleżynowej
- ◆ zasady bezpiecznej pracy z pacjentem – dbałość o zdrowy kręgosłup
- ◆ jak skutecznie leczyć rany przewlekle?

Projekt Damy Radę – Jak opiekować się osobą przewlekle chorą w domu
(w trakcie bloku tematycznego przewidziana jest przerwa)

15.30 **Zakończenie konferencji, rozdanie certyfikatów**

Rejestracja uczestników odbywa się za pośrednictwem formularza internetowego który umieszczony jest na stronie Fundacji www.razemzmieniamywiat.pl w zakładce EDUKACJA, Konferencje Szkoleniowe.

Wiosenna salátka z kurczakiem



Składniki salátki:

mix sałat
pomidorki koktajlowe
ogórek zielony
ananas konserwowy
piers z kurczaka grillowana lub smażona
ser żółty twardey
uprażony sezam i płatki migdałowe

Składniki sosu:

1/2 jogurtu typu greckiego (duże opakowanie)
3 łyżki majonezu
przyprawa curry i sól do smaku

Dodatki:

bagietka ziołowa podana na ciepło

Wykonanie:

Sezam oraz płatki migdałowe uprażyć na suchej patelni. Wszystkie składniki salátki, oprócz piersi z kurczaka, sezamu i płatków migdałowych, ułożyć na talerzach według własnego uznania. Piers z kurczaka pociąć na kawałki, dowolnie przyprawić i ugrillować bądź usmażyć. Jeszcze ciepłego kurczaka wyłożyć na salatkę i posypać startym serem oraz uprażonym sezamem i migdałami. Wszystkie składniki sosu wymieszać i podawać oddzielnie. Salátka najlepiej smakuje z gorącą bagietką.

Smacznego!

Salátka na grilla



Składniki salátki:

kapusta pekińska
pomidory
ogórek zielony

Składniki sosu:

1 mały jogurt naturalny
5 łyżek majonezu
10 łyżek keczupu pikantnego
pieprz

Wykonanie:

Warzywa pokroić i wymieszać w misce. Składniki jogurtu wymieszać w oddzielnym naczyniu a następnie połączyć ze składnikami salátki. Przed podaniem salatkę należy schłodzić w lodówce. Podawać do mięs i kiełbasek z grilla.



Welcome to Primary Care Recruitment



PRIMARY CARE RECRUITMENT ZAJMUJĘ SIĘ REKRUTACJĄ PERSONELU MEDYCZNEGO DO SZPITALI ORAZ DO DOMÓW OPIEKI NA TERENIE WIELKIEJ BRYTANII I IRLANDII PN.

Obecnie zatrudniamy pielęgniarzy/pielęgniarki na każdym szczeblu wykształcenia do pracy w Anglii- okolice Manchester oraz Liverpool.

Naszym kandydatom gwarantujemy:

- rozwój kariery na rynku międzynarodowym
- wsparcie podczas całego etapu rekrutacyjnego
- **darmowe zakwaterowanie** przez pierwszy miesiąc pracy
- szkolenie na terenie miejsca pracy (4-6 tygodni)
- **kontrybucja** ze strony pracodawcy **£200/£300**
- minimalną pensję wysokości **£21,388 netto**rocznie
- stałą umowę o pracę i pełen pakiet ubezpieczeniowo-emerytalny
- pomoc przy rejestracji NMC (Nursing & Midwifery Council)

Od kandydatów oczekujemy:

- wykształcenia kierunkowego: magister lub licencjat pielęgniarstwa
- znajomości języka angielskiego na poziomie B2, który umożliwi komunikację z zespołem medycznym i pacjentami
- umiejętności pracy w zespole
- empatii wobec pacjentów, rzetelności i wysokiej kultury pracy
- zaangażowania w wykonywaną pracę

Jesteś doświadczoną pielęgniarką bądź „świeżo upieczonym” absolwentem z niewielkim doświadczeniem i szukasz nowej pracy na terenie Europy? Dołącz do nas ☺

Primary Care Recruitment Ltd.
(Ireland)
36 Bow Bridge House,
Kilmainham, Dublin 8, Ireland

Primary Care Recruitment Ltd.
(Portugal)
Rua de Camões, 218, S/L, Sala 2,
4000-138, Porto

www.primarycarerecruitment.ie

Tel. 00353-1-4424570

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie CV w języku angielskim i polskim na adres:

daria@primarycarerec.com

**Hospicjum im. św. Maksymiliana Kolbego w Koszalinie
zatrudni pielęgniarkę do pracy w ODDZIALE STACJONARNYM
Charakter zatrudnienia: UMOWA O PRACĘ NA PEŁEN ETAT.**

List motywacyjny, CV, kserokopie dyplomów, prawa wykonywania zawodu itp. prosimy dostarczać do sekretariatu Hospicyjnego Zakładu Opieki Zdrowotnej przy ulicy Zdobywców Wału Pomorskiego 80 w Koszalinie od poniedziałku do piątku, w godzinach 7:00-14:00.
TEL. KONTAKTOWY - 94 340 36 96, 94 340 36 96

Prosimy o załączenie klauzuli o treści „wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 29.08.1997 – Dz. U. Nr 133, poz. 883)”

REBUS z nagrodami



-KO.....KA-



-WA....WA-



-TABLET...-



-TRUSKA.....

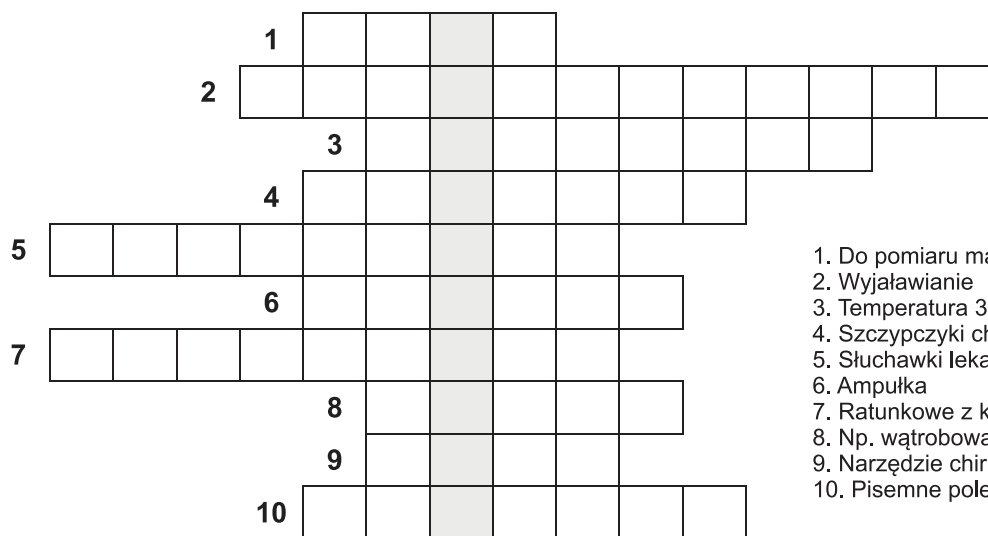
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Hasło, które będzie rozwiązaniem rebusu można przesyłać za pośrednictwem Poczty Polskiej lub na adres e-mail OIPIP. Termin nadsyłania rozwiązań: 15.08.2014 r.

Za prawidłowe rozwiązanie rebusu przewidziano trzy nagrody rzeczowe. Imiona i nazwiska zwycięzców, wyłonionych w drodze losowania opublikujemy w kolejnym numerze biuletynu.

Nagrodę za rozwiązanie rebusa, którego hasło brzmiało: „Defibrylator” otrzymują: Renata Mituniewicz z Koszalina, Beata Gerschendorf ze Szczecinka, Agnieszka Kowalczyk ze Sławna.

KRZYŻÓWKA nr 10



1. Do pomiaru masy ciała
2. Wyjaławianie
3. Temperatura 38 stopni Celsjusza
4. Szczypczyki chirurgiczne
5. Słuchawki lekarskie
6. Ampułka
7. Ratunkowe z karetkami
8. Np. wątrobowa, żołądkowa
9. Narzędzie chirurgiczne służące do zaciskania naczyń
10. Pisemne polecenie dla farmaceuty

Nagrodę za rozwiązanie krzyżówki nr 9, której hasło brzmiało: „Paciorkowiec” wygrała Pani Anna Studzińska z Kołobrzegu.

Nagrodę można odebrać osobiście w siedzibie OIPIP.

Hasło, które będzie rozwiązaniem krzyżówki można przesyłać za pośrednictwem Poczty Polskiej lub na adres e-mail OIPIP. Termin nadsyłania rozwiązań: **15.08.2014 r.**

Za prawidłowe rozwiązanie krzyżówki przewidziano jedną nagrodę rzeczową. Imię i nazwisko zwycięzcy, wyłonionego w drodze losowania opublikujemy w kolejnym numerze biuletynu.

SUDOKU

7	9			8			6	
		6		3		9		
4		3	9		6			2
		9					8	
		1	5		8	2		
	3					6		
1			3		4	5		7
		5		7		3		
	2			5			9	4

Mój Pupil



W tym numerze prezentujemy Eworkę. „Moje szczęście i miłość. Tak jest zaprogramowana. Ma 4 latka. Owczarek szetlandzki”. Zapraszamy wszystkich czytelników do zamieszczania na łamach Biuletynu, zdjęć swoich pupili.

Malaga

kraina słońca i cienia

W ostatnią dosyć chłodną marcową noc wyruszyłam z moimi koleżankami w daleką podróż na koniec Europy. Celem naszej podróży była Malaga. Lot upłynął nam szybko z miłą i młodą załogą samolotu. Późnym popołudniem po wylądowaniu na miejscu natychmiast dało się odczuć miłe, „inne” ciepło oraz lekki wiatr znad Morza Śródziemnego.

Miejsce, w którym zamieszkałyśmy na ponad tydzień czasu sprawiło nam dużą radość, było piękny apartament przy ulicy Maritimo Ciudad de Mella, ze stylowym hiszpańskim wystrojem, tarasami oraz położony nad samym brzegiem morza. Widok z okna był niesamowity. Palmy, wielka plaża, z prawej strony słynny Port Morski, do którego dwa razy w tygodniu zawijają największe okręty świata natomiast, zaś z lewej strony widoczne były Góry Bałtyckie. Wschody i zachody słońca były przez nas szczególnie podziwiane i fotografowane.

Andaluzja (Al –Andalus, po arabsku „zachodni kraj”) składa się z ośmiu prowincji. Huelva jest najdalej położona na Zachód, Almeria najdalej na Wschód, natomiast Kadyks Kordowa Grenada Jean Malaga Sewilla znajdują się pomiędzy nimi – jest to miejsce gdzie Hiszpania zaczyna się i kończy.

Wczesnym rankiem po odpoczynku wyruszyłyśmy na wycieczkę do Grenady, miasta położonego 130 kilometrów od Malagi. Naszą przewodniczką była pani Kasia, która mieszka w Hiszpanii od dwudziestu lat. Dużo opowiadała nam o zwyczajach i kulturze tego kraju, natomiast my opowiadaliśmy co słychać w Polsce.



Hiszpańskie przysłowie „Kto niewidział Grenady ten nie widział niczego”

Granada, nazywana perłą Andaluzji, słynie z pięknego położenia, licznych zabytków i zjawiskowych krajobrazów. Szczególnie urokliwym jest widok z góry, z którego w ciągu jednego dnia można jeździć na nartach w Górach Sierra Nevada, a potem kąpać się w Morzu Śródziemnym na Costa del Sol oddalonym o 70 kilometrów.

W centrum miasta można się poczuć jak w Maroku. Sklepiki wylewają się na ulice, oferując szeroki wachlarz pamiątek i gadżetów (m.in. ozdobne chusty, torby, biżuterię, fajki wodne czy zestawy do picia herbaty), zwiedzanie upływało nam przy dźwiękach arabskich przebojów i nieznanym nam wcześniej zapachach.

Duże wrażenie sprawia okazały pomnik Krzysztofa Kolumba wraz z królową oraz dobrze zachowany hotel z XIV wieku, w którym niegdyś zatrzymywali się kupcy.

Jednym z najpiękniejszych zabytków jest Alhambra. Jest to najstarszy i najlepiej zachowany pałac arabski na świecie z okresu XIII-XIV wieku. Budowlą tą jest arcydziełem architektury arabskiej w Hiszpanii.

W środku pałacu widać baśniowo piękne zdobienia komnat, arabskie dziedzińce z szemrzącą w fontannach wodą, ogrody z przepiękną zielenią, kłombami cudnych kwiatów wlewniej rezydencji Generalife, oraz malowidła ściennie wykładane płytkami azelejos i barwnymi stiukami. Spacer po pałacowych alejach zajął nam aż cztery godziny.



Hiszpańskie smaki

Na koniec zwiedzania tego uroczego miasta zasiadłyśmy w restauracji na przygotowany specjalnie dla nas posiłek, „zapowiedzianą niespodziankę”. Miałyśmy szansę posmakować kunsztu lokalnej kuchni, czyli „byczychogonów”. Nazwa trochę nas zaniepokoiła, jednak okazało się, że tak przygotowana wołowina rozpyłyła się w ustach (potrawa gotowana jest około trzech godzin), a sałatka z pomidorów, cebuli, papryki, ziemniaków z szafranem i przyprawami była dla nas prawdziwą uczcą. Dla ochłody podawane jest wino z napojem i dodatkiem lodu. Mówiąc o hiszpańskiej kuchni nie sposób nie wspomnieć o słynnym na cały świat winie typu malaga, produkowanym głównie z winogron typu Ximenez oraz Moscatel, które produkowane jest w trzech smakach. Inne typowe potrawy miejscowej kuchni to ensalada malaguena – sałatka z gorzkich pomarańczy oraz słodki przysmak churros sprzedawany w każdej cukierni.

Andaluzja

Malaga

Kolejne dni upłynęły nam na zwiedzaniu Malagi, która jest stolicą prowincji 558 tys. Mieszkańców. Na równinie Hoja de Malaga uprawiane są pomarańcze, banany, figi, bawełna trzcina cukrowa oraz winorośl.

Jednym z najciekawszych zabytków jest Alcazaba, ruiny twierdzy wybudowanej przez Rzymian, znajdujące się na wzgórzu miasta. Wewnątrz zwiedziłyśmy muzeum archeologiczne i położone obok ruiny teatru rzymskiego. Wchodząc wyżej dotarliśmy do zamku Gibralfaro, zbudowanym na górze wraz z latarnią morską. Widok na miasto był imponujący. Morze, wieżowce w kolorze kości słoniowej, o ciekawej architekturze. Pośród nich widoczna była arena Corridy znajdująca się przy Plaza de Toros / Bull Ring (wielkie fiesty z walkami byków odbywają się od maja do października bilet wstępu wynosi ok. 100 Euro).

Kolejnym pięknym zabytkiem jest katedra w sercu miasta budowana od 1528 do 1783 roku. Jej najciekawszym elementem są stalle chóru z 42 posągami świętych. Domy w pobliżu Malagi wchodzące pod górę, podobnie jak w Grecji, są pomalowane na biało, aby odbijać ciepło. Wchodząc w uliczki starego miasta niedaleko katedry odwiedziłyśmy Muzeum Sztuk Pięknych, które niegdyś było domem, w którym urodził się Pablo Picasso. W jego muzeum można podziwiać najszlachetniejsze obrazy z trzech okresów jego twórczości. Piękne reprodukcje zakupione zostały przez nas jako prezenty dla naszych bliskich.

Wieczorami Malaga tętniła życiem towarzyskim, gwar turystów w kafejkach i sklepikach słychać było do późnych godzin nocnych. Niezapomnianym wrażeniem dla nas był taniec Flamenco w nocnym klubie Taberna Flamenco Pepe Lopez, gdzie bilety na występ zamawiać trzeba kilka dni wcześniej. Lokal założony został w 1965 roku i może zmieścić nawet 300 osób. Odbywają się tam występy słynnych artystów flamandzkich.

Pokaz, który miałyśmy okazję podziwiać zrobił na nas ogromne wrażenie. Na scenie wystąpiło dziesięciu artystów. Zespół składający się z dwóch gitarzystów, dwóch wokalistów i sześciu tancerzy żywiołowo wykonał tzw. taniec radości, m.in. Sewilla, soleas tientos, bulerias.

Pokaz umiejętności muzyków i tancerek, ich barwne stroje, tzw. step oraz wykorzystanie kastanietów i wachlarzy zrobiły na nas bardzo duże wrażenie.

Nasz wyjazd nie był długi, jednak mimo to bardzo udany. Wróciliśmy zadowolone, pełne wrażeń i bogatsze w wiedzę o Hiszpanii i odwiedzonej zakątku Andaluzji.

Krystyna Szczerbińska
SP ZOZ MSW w Koszalinie





*„Odeszłaś cicho i bez pożegnania, jak ktoś,
co nie chce swym odejściem smucić,
jak ktoś, co wierzy w chwili rozstania,
że ma niebawem z dobrą wieścią wrócić...”*

Z głębokim żalem, z sercami pełnymi smutku
przyjęliśmy wiadomość o śmierci naszej Koleżanki.

5 maja 2014 roku odeszła z naszych szeregów pielęgniarka

IRENA ŁUCJA SZATKOWSKA z d. ZAJĄC

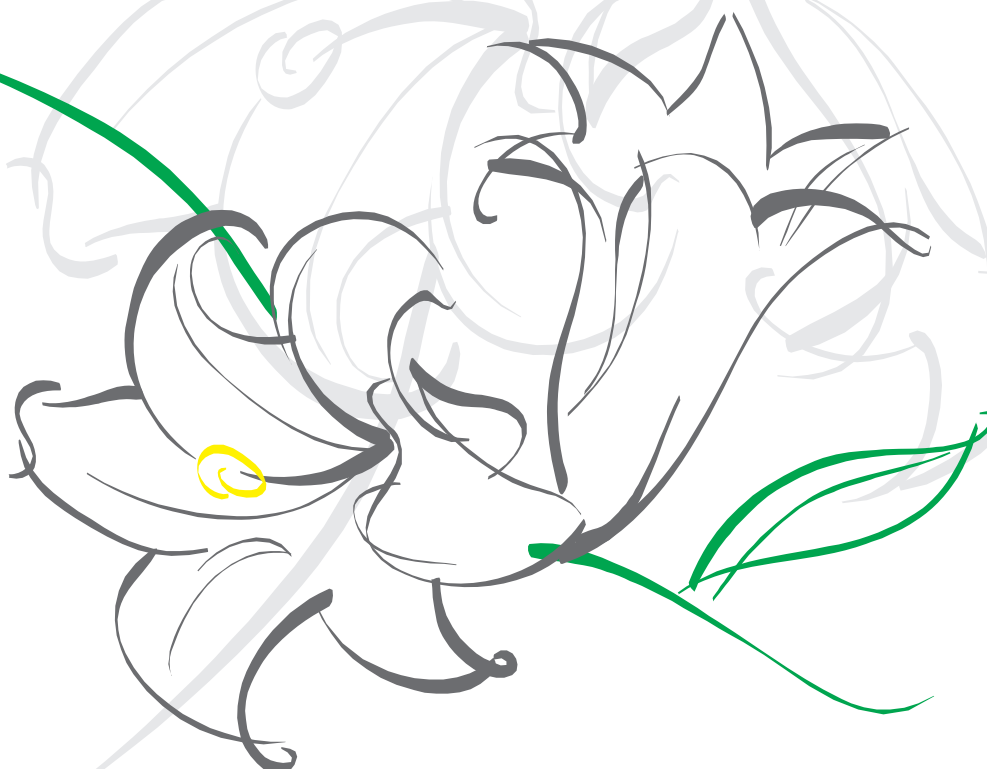
**Osoba o wielkim sercu, pełna energii, życzliwa, bezinteresowna,
zawsze gotowa nieść pomoc innym.**

**Zostanie tu z Nami na zawsze, bo tu żyła, pracowała,
tu ma swoich przyjaciół i tych, którzy Ją kochali,
którym była potrzebna i którzy Jej nieobecność
będą boleśnie odczuwać.**

Z wyrazami szczerego żalu i głębokiego współczucia

rodzinie i najbliższym

Koleżanki pielęgniarki z V, „c” L.M. w Koszalinie (1971-1976)



Bałtycki Teatr Dramatyczny
17.05.2014 r.



Msza Św. z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej

12 maja 2014 po raz trzeci odbyła się uroczysta Msza Św. o Boże Błogosławieństwo i opiekę Matki Bożej dla pielęgniarek i położnych w dniu ich międzynarodowego święta. Uroczystość odbyła się w kościele pw. Św. Kazimierza w Koszalinie. Eucharystię koncelebrował ks. Biskup JE Krzysztof Zadarko, a muzycznie uświetniła orkiestra wojskowa oraz państwo Monika i Sebastian Makowscy. Ks. Biskup życzył "abyśmy nie rezygnowali z życia siostrą w kontakcie z drugim człowiekiem, który jest nam dany przez Opactwo. Bo siostra w rodzinie jest osobą najbliższą, rozumiejącą trudności i znającą swojego brata najlepiej i rozumiejącą jego sytuację. Położne, zaś, które dotykają tajemnicy narodzenia się życia prosit, by były siostrą cierpiącej matce", która całą swoją nadzieję, ból, radość pokłada w ręce położnej, szczególnie wtedy, kiedy rodzi martwe dziecko i cierpi olbrzymi ból i rozpacz po jego stracie. Podkreślał, że właśnie położna jest pierwszą osobą, która wita człowieka na świecie, a często pielęgniarka ostatnią osobą, która towarzyszy człowiekowi przy przejściu do wieczności. Przywołał obraz miłosiernego Samarytanina, abyśmy miały siłę i moc do pomagania potrzebującym, szczególnie w trudnych chwilach wykonywania naszych zawodów, gdy spotykamy się z niewdzięcznością.

Ksiądz biskup doskonale rozumie nasze zawodowe problemy w Systemie Ochrony Zdrowia, niskie płace, niemoc finansową i bezradność prawną, co pogarsza naszą sytuację społeczną z roku na rok. Zachęcał do wszelkich godziwych form protestów i wskazał na fascynację osobą Jezusa Chrystusa, byśmy nie tracili nadziei i z Niego czerpali siłę i moc by godnie wykonywać nasz zawód. Na koniec przywołał nam słowa św. Jana Pawła II „Nie dajcie się podzielić”.

Po mszy św. jak w latach ubiegłych orkiestra wykonała dla pań pielęgniarek i położnych kilka szlagierów m.in. Azucara Moreno „Mamba Tequila”!!! oraz złożyła serdeczne życzenia zdrowia, pomysłowości i miłych pacjentów.

Na uroczystości udaliśmy się do Domu Parafialnego na poczęstunek, a także zaśpiewaliśmy hymn pielęgniarski, który zagrał nam Pan Sebastian Makowski. Serdecznie dziękuję koleżankom pielęgniarkom i położnym, za pomoc w zorganizowaniu poczęstunku.

Do zobaczenia za rok również w Św. Kazimierzu....

NIE DAJMY SIĘ PODZIelić!!! PAMIĘTAJMY O TYM....

Organizatorka mszy św.
Irena Rek - SP 303 MSW Koszalin

